

TMEQE

TAMEIO MΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ



TMEQE
ENGINEERS AND PUBLIC WORKS CONTRACTORS FUND
PROPERTIES



TMEQE
MICROFINANCE
SOLUTIONS

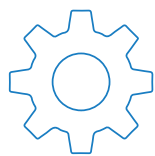
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

1.1.2024 - 31.12.2024

2024

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή (GRI 2-3)	4
Μήνυμα του Προέδρου (GRI 2-22)	6
Το ΤΜΕΔΕ και το έργο του (GRI 2-1, GRI 2-6)	10
Διεθνής Παρουσία και Βραβεύσεις (GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-28)	14
Όραμα και Στρατηγική	15
Διοίκηση (GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-14)	16
Μέλη Διοικούσας Επιτροπής (ΔΕ)	17
Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων (GRI 2-13, GRI 2-24)	18
Τυποποίηση και Ποιότητα Διεργασιών (GRI 2-9, 2-18, 2-23)	21
Οικονομικές Επιδόσεις (GRI 2-1, GRI 201-1)	26
Σημαντικά επιτεύγματα κατά την περίοδο αναφοράς	27
Ενδιαφερόμενα Μέρη & Ουσιαστικά Θέματα (GRI 2-29)	28
Περιβάλλον	34
Κοινωνία	44
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. Συγκεντρωτικός Πίνακας Επαληθευμένων Επιδόσεων	57
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης	58
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI	61



Εισαγωγή

(GRI 2-3)

Η παρούσα έκθεση είναι η πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΤΜΕΔΕ και καλύπτει την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με την επιλογή «with reference» προς τα πρότυπα GRI (Global Reporting Initiative) και αποσκοπεί στην παροχή διαφανούς, αξιόπιστης και συγκρίσιμης πληροφόρησης σχετικά με τις επιδόσεις, τις πολιτικές και τις δράσεις του ΤΜΕΔΕ ως προς τους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG), λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Σκοπός της Έκθεσης

(GRI 2-2)

Η έκθεση στοχεύει:



Στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για τη στρατηγική, τις πολιτικές και τις επιδόσεις του ΤΜΕΔΕ στους πυλώνες ESG



Στην αποτύπωση της συμβολής του στην στήριξη του τεχνικού κόσμου και της ελληνικής οικονομίας



Στην ανάδειξη του θεσμικού ρόλου στην ενίσχυση της χρηματοδότησης έργων υποδομής που ενσωματώνουν ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή, λειτουργώντας καταλυτικά μεταξύ του Δημοσίου, της αγοράς και του τεχνικού κόσμου



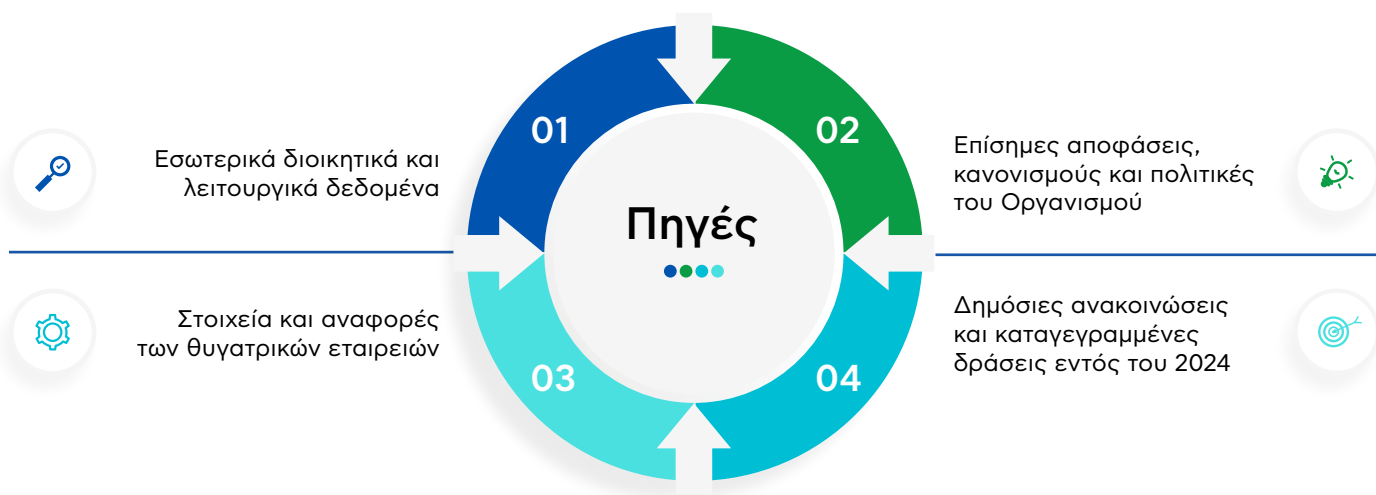
Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες του ΤΜΕΔΕ και, όπου κρίνεται σκόπιμο, τις δραστηριότητες των θυγατρικών του εταιρειών με διακριτικούς τίτλους «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» και «ΤΜΕΔΕ Properties».

Όμιλος



Μεθοδολογία & Πηγές Δεδομένων

Τα στοιχεία και δεδομένα επιδόσεων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση αντλούνται από:



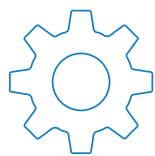
Η Διοικούσα Επιτροπή του ΤΜΕΔΕ φέρει την ευθύνη για την πληρότητα και την ακρίβεια των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του Οργανισμού, καθώς και για τη διαρκή προσαρμογή των πολιτικών και πρακτικών του στις μεταβαλλόμενες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνθήκες

Επαλήθευση επιδόσεων

(GRI 2-5)

Οι επιδόσεις σε θέματα ESG, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Ι της παρούσας Έκθεσης, έχουν επαληθευθεί από την εταιρεία Grant Thornton (βλ. Παράρτημα ΙΙ την σχετική Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης).





Μήνυμα του Προέδρου

(GRI 2-22)

Το ΤΜΕΔΕ σε όλη τη διάρκεια της πορείας του, παραμένει σταθερά προσηλωμένο στο αξιακό του σύστημα, το οποίο καθοδηγεί τον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιείται στο επιχειρηματικό περιβάλλον. Οι θεμελιώδεις αξίες του αποτελούν σημείο αναφοράς που εγγυάται τόσο τη συνεχή και βιώσιμη ανάπτυξή του όσο και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για το ΤΜΕΔΕ, το ηθικό επιχειρείν δεν αποτελεί απλώς δέσμευση, αλλά καθημερινή πρακτική. Η Εταιρεία επενδύει στη διαφάνεια και την αξιοπιστία, ενσωματώνει την κοινωνική ευθύνη στη στρατηγική της και

φροντίζει ώστε κάθε απόφαση να λαμβάνεται με συνέπεια, λογοδοσία και σεβασμό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζει όχι μόνο την οικονομική ευρωστία, αλλά και τον θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Η προσήλωση στις αρχές της ηθικής επιχειρηματικότητας έχει καθιερώσει το ΤΜΕΔΕ ως έναν οργανισμό που συνδυάζει την επιχειρηματική επιτυχία με την υπευθυνότητα. Αυτή η στρατηγική επιλογή ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της Εταιρείας και επιβεβαιώνει τον ρόλο της ως πρότυπο αιεφόρου ανάπτυξης στον κλάδο της.

Στο ΤΜΕΔΕ, αντιλαμβανόμαστε πλήρως ότι η Βιώσιμη Ανάπτυξη δεν αποτελεί μια μεμονωμένη δράση, αλλά μια ολιστική προσέγγιση, η οποία διαπερνά το σύνολο της στρατηγικής και της λειτουργίας μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στους πυλώνες του ESG – Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση – είναι διαρκής και ουσιαστική.

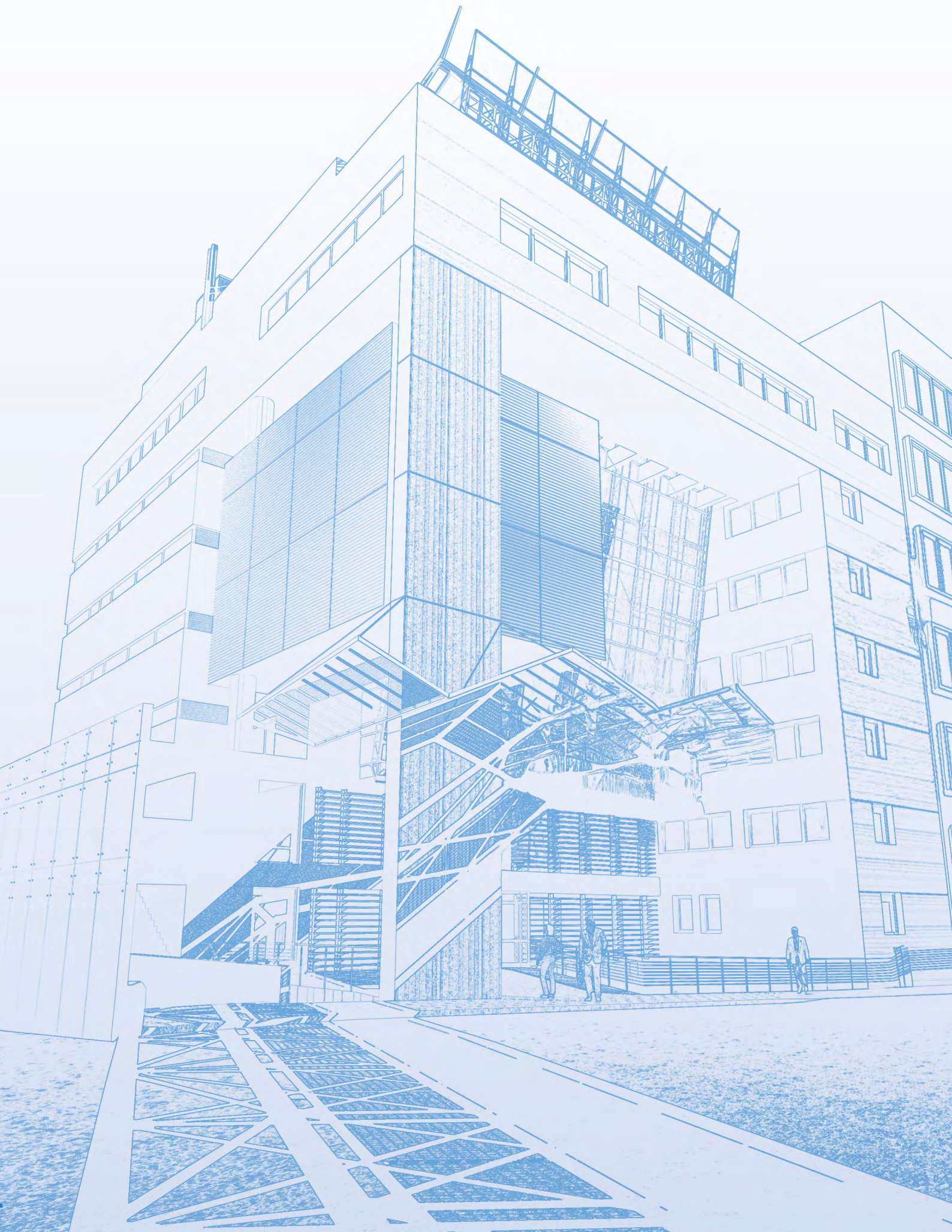
Ως θεσμικός φορέας του τεχνικού κόσμου, έχουμε θέσει στο επίκεντρο της στρατηγικής μας την ενίσχυση της πρόσβασης των μηχανικών και των τεχνικών επιχειρήσεων σε χρηματοοικονομικά εργαλεία, μέσα από σύγχρονες και διαφανείς διαδικασίες. Παράλληλα, επενδύουμε συστηματικά στη θεσμική αναβάθμιση, την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και τη διαχείριση των κινδύνων με υπευθυνότητα και πρόβλεψη.



Στο ΤΜΕΔΕ επενδύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνουμε την εταιρική κοινωνική ευθύνη στη στρατηγική μας και ευθυγραμμίζουμε τις αποφάσεις μας με τα κριτήρια ESG, λογοδοτώντας με συνέπεια και σεβασμό προς τη κοινωνία και το περιβάλλον.

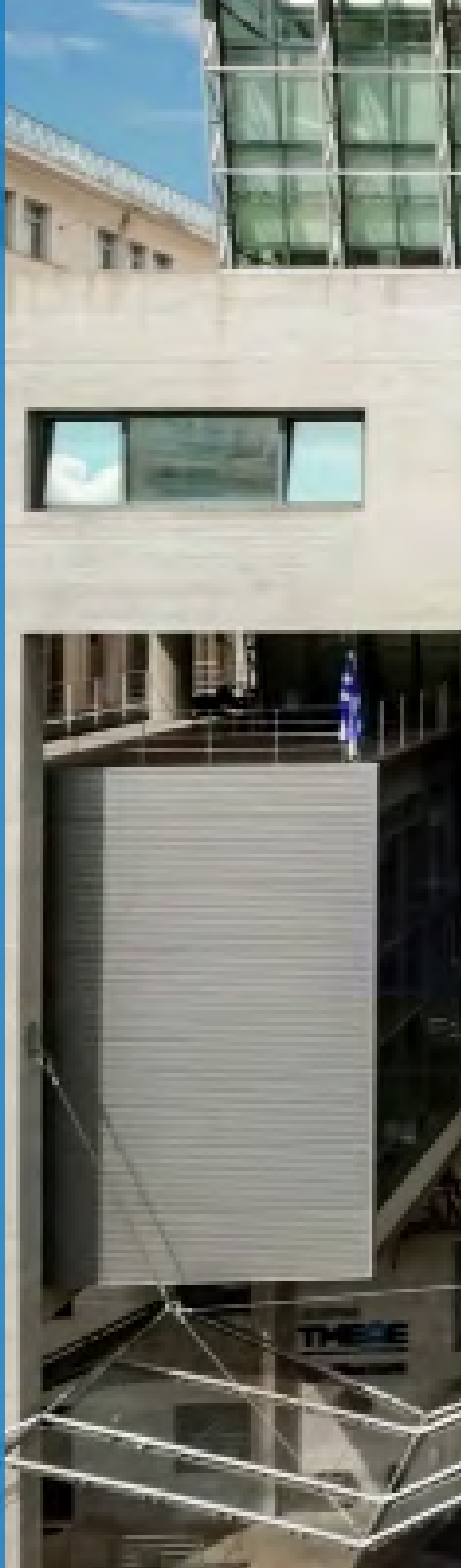
Κωνσταντίνος Μακέδος
Πρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής





01

Η ΕΤΑΙΡΙΑ



Highlights

2024



Το ΤΜΕΔΕ διοργάνωσε το 1ο Διεθνές Συνέδριο με θέμα: «Redefining the Future Horizons: Σχεδιάζοντας τις βιώσιμες στρατηγικές του αύριο» που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της Τράπεζας της Ελλάδος και του Τεχνικού Επιμελητηρίου 13 και 14 Ιουνίου 2024.



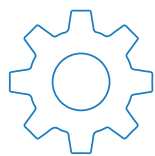
Το ΤΜΕΔΕ έδωσε δυναμικό παρών στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Ευρωπαϊκού Φορέα Εγγυοδοσίας (AECM), που πραγματοποιήθηκε στη Βαρσοβία μεταξύ 6 και 8 Ιουνίου 2024. Το βασικό θέμα της φετινής συνέλευσης, υπό τον τίτλο “The Twin Transition: Towards a Green and Digital Economy”, ήταν η διπλή μετάβαση στην πράσινη και ψηφιακή οικονομία.



Στην εκδήλωση Digital Finance Awards 2024, την τρίτη κατά σειρά ετήσια διοργάνωση ενός θεσμού βράβευσης που αναδεικνύει και επιβραβεύει καινοτόμες ψηφιακές λύσεις και έργα στον χώρο των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και ειδικότερα στους τομείς του ψηφιακού τραπεζικού (Digital Banking) και του ψηφιακού ασφαλιστικού τομέα (Digital Insurance) στην Ελλάδα η «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» απέσπασε: Το χρυσό βραβείο, της Καλύτερης Ψηφιακής Πλατφόρμας (Best Digital Platform) Της Καλύτερης Ψηφιακής Πρωτοβουλίας Χρηματοδότησης για ΜμΕ (Best Consumer / SME Lending Digital Initiative).



Για 5η συνεχόμενη χρονιά, το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ) έδωσε δυναμικό παρών στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, τον κορυφαίο θεσμό που συγκεντρώνει την οικονομική και επιχειρηματική δραστηριότητα, από την Ελλάδα και το εξωτερικό.



Το ΤΜΕΔΕ και το έργο του

(GRI 2-1, GRI 2-6)

Το ΤΜΕΔΕ λειτουργεί ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου που έχει ως κύριο αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας προς τα μέλη του. Τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και λειτουργεί σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο.

Το Ταμείο ιδρύθηκε με τον Ν. 4387/2016 και διέπεται από τις σχετικές διατάξεις που αφορούν την εγγυοδοτική και πιστοδοτική του δραστηριότητα, καθώς και από το καταστατικό του.

Αποστολή του ΤΜΕΔΕ είναι η ορθή διοίκηση και διαχείριση των κεφαλαίων του, με διαφάνεια και συμμόρφωση προς το θεσμικό πλαίσιο, με στόχο τη στήριξη της επαγγελματικής δραστηριότητας των μελών του.

Μέλη του Ταμείου μπορούν να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα εγγεγραμμένα στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, καθώς και επαγγελματίες του τεχνικού κλάδου, όπως μηχανικοί, εργολήπτες δημοσίων έργων και λοιπά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε τεχνικές, μελετητικές, συμβουλευτικές ή συναφείς υπηρεσίες στην Ελλάδα και το εξωτερικό, κατόπιν σχετικής αίτησης και ελέγχου των προβλεπόμενων δικαιολογητικών.

Οι υπηρεσίες εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας του ΤΜΕΔΕ μπορούν να αξιοποιούνται και από νομικά πρόσωπα με τεχνικό αντικείμενο και έδρα στην Ελλάδα, στα οποία συμμετέχουν μέλη του Ταμείου, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις σχετικές αποφάσεις και μετά την εγγραφή τους στο αντίστοιχο μητρώο.

Ως όμιλος το ΤΜΕΔΕ περιλαμβάνει δύο θυγατρικές εταιρείες, στις οποίες συμμετέχει με ποσοστό 100%:



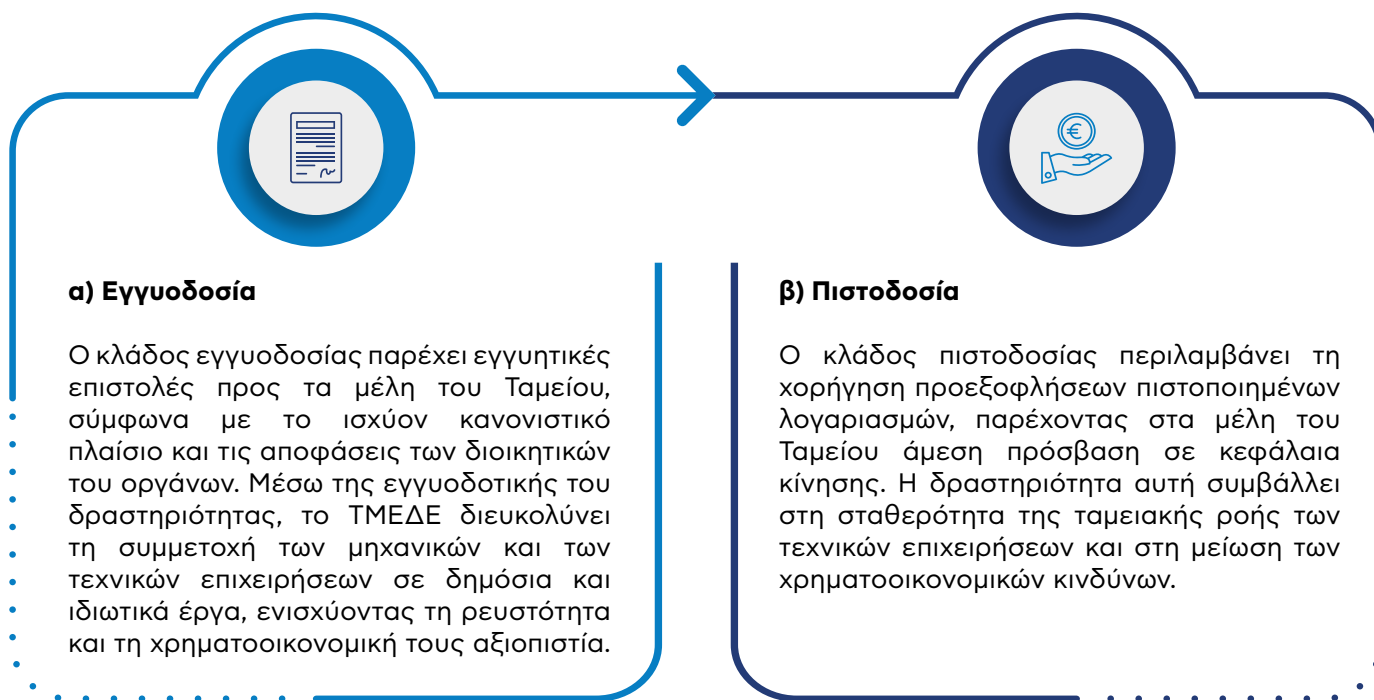
Το «ΙΔΡΥΜΑ ΜΙΚΡΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ» με διακριτικό τίτλο «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» η οποία είναι αδειοδοτημένη από την Τράπεζα της Ελλάδος να λειτουργεί ως θεσμικός φορέας μικροχρηματοδοτήσεων, παρέχοντας ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία έως €25.000, κυρίως σε νέους μηχανικούς και μικρές τεχνικές επιχειρήσεις.

Την «ΤΜΕΔΕ PROPERTIES ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ» με διακριτικό τίτλο «ΤΜΕΔΕ Properties» και αντικείμενο την διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας, την παροχή τεχνικών και οικονομικών αξιολογήσεων και τη στήριξη επενδυτικών σχεδίων στον τομέα του real estate και των υποδομών.

Το Ταμείο λειτουργεί ως θεσμικός χρηματοοικονομικός πυλώνας του τεχνικού οικοσυστήματος, καλύπτοντας χρηματοδοτικά κενά της αγοράς και διευκολύνοντας την πρόσβαση των μελών του σε κεφάλαια, εγγυήσεις και συμπληρωματικές υπηρεσίες, με όρους διαφάνειας, υπευθυνότητας και βιωσιμότητας.

Κύριο χαρακτηριστικό των μελών του ΤΜΕΔΕ αποτελεί η έντονη παρουσία στον χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, γεγονός που καθιστά το Ταμείο κρίσιμο μοχλό στήριξης της πραγματικής οικονομίας και της απασχόλησης στον τεχνικό κλάδο.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του ΤΜΕΔΕ βασίζεται σε δύο βασικούς λειτουργικούς πυλώνες:

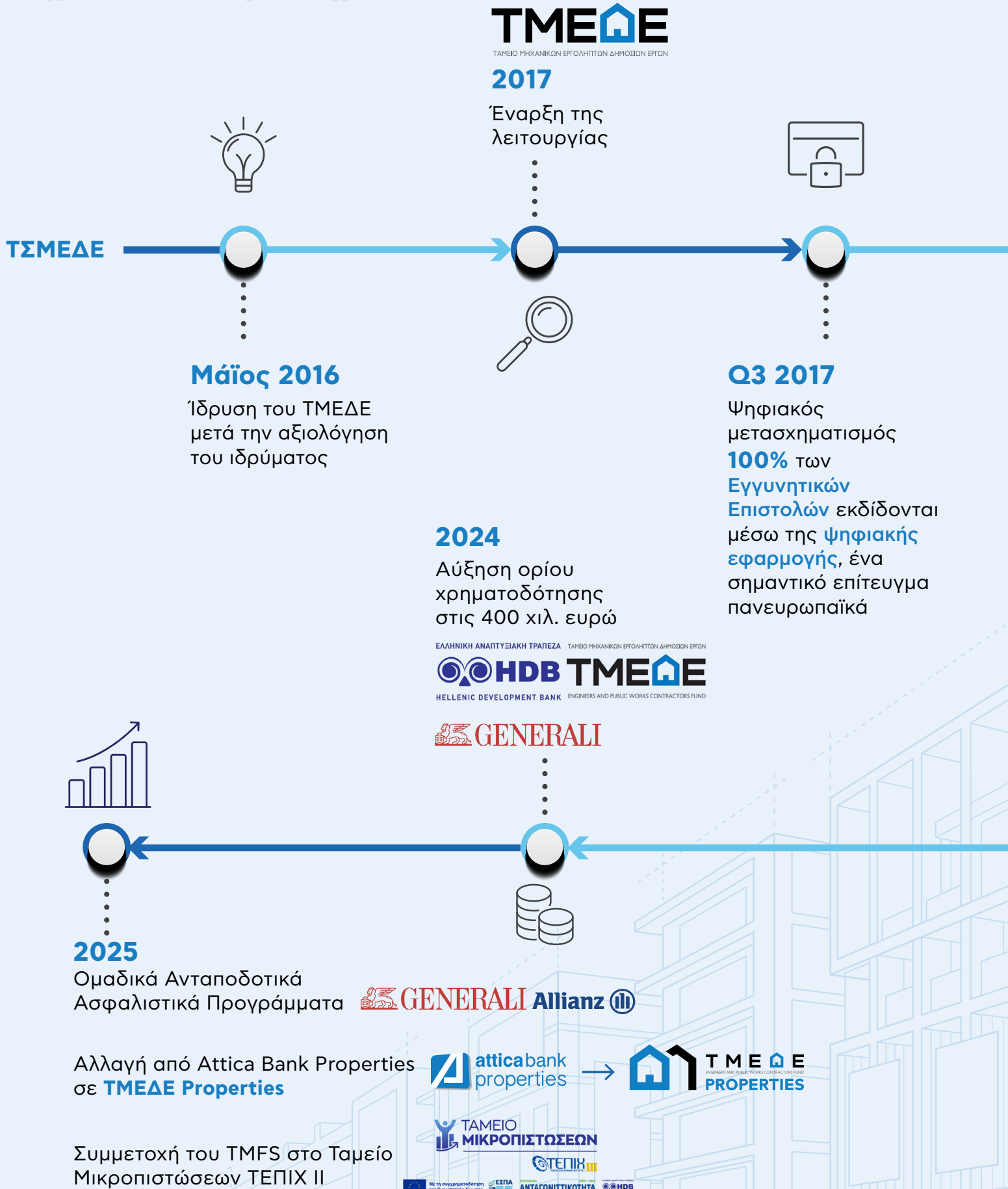


Οι πρόσοδοι του Ταμείου προέρχονται από τις ανωτέρω δραστηριότητες, διασφαλίζοντας την αυτοχρηματοδοτούμενη λειτουργία του και την οικονομική του βιωσιμότητα.

Σήμερα, το ΤΜΕΔΕ στηρίζει περισσότερους από 33.000 μηχανικούς και 6.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις, συμβάλλοντας καθοριστικά στη ρευστότητα, την ανθεκτικότητα και την αναπτυξιακή δυναμική του τεχνικού οικοσυστήματος της χώρας.

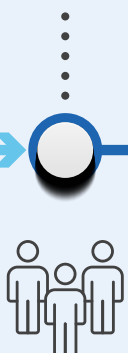


Σημαντικά Ορόσημα



2018

Πλήρες μέλος του Πανευρωπαϊκού Φορέα Εγγυοδοσίας



2020

Διαχείριση ακινήτων και περιουσιακών στοιχείων
Πιστοποιημένες υπηρεσίες σύμφωνα με



2019

EKT (1η διαδικασία αξιολόγησης) Έγκριση του ΤΜΕΔΕ για την απόκτηση του 33% της Attica Bank, ως σημαντικός μέτοχος



2022

Αδειοδότηση **TMEDE Microfinance Solutions**

Χορήγηση μικροδανείων



EKT

(2η διαδικασία αξιολόγησης) Έγκριση του ΤΜΕΔΕ για την απόκτηση του 46,3% της Attica Bank, ως βασικού μετόχου



INTERAMERICAN

Allianz



2023

20,11% **attica bank** vuv CrediaBank

4,1% **attica bank** vuv CrediaBank



Πλήρης χρηματοδοτική λειτουργία της



2021

HDB - TMEDE Fund

Εγγυημένη χρηματοδότηση κεφαλαίου κίνησης

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΑΜΕΙΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ



HELLENIC DEVELOPMENT BANK ENGINEERS AND PUBLIC WORKS CONTRACTORS FUND

(1η) AMK 14,7%

attica bank vuv CrediaBank

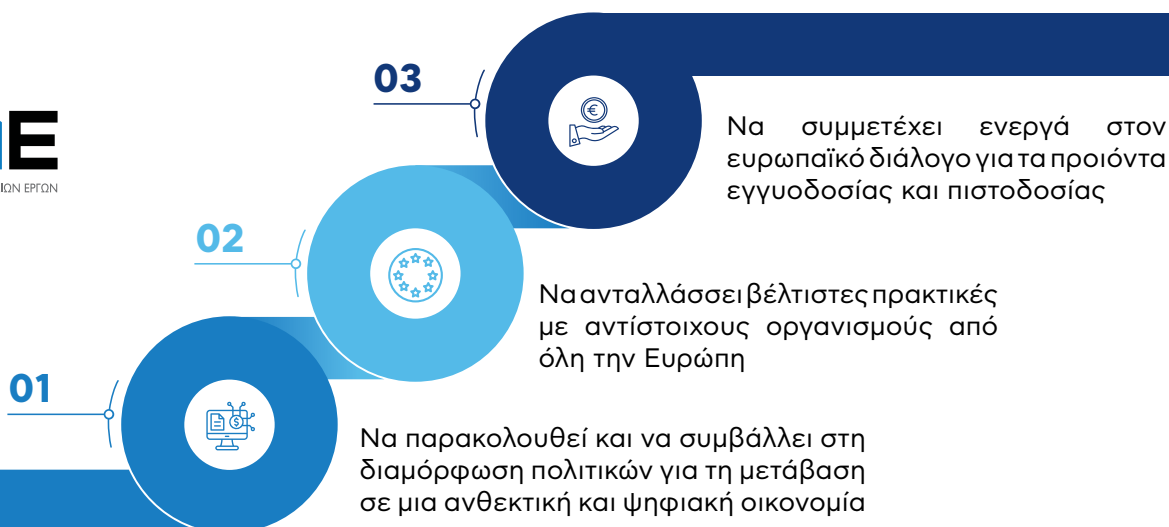


Διεθνής Παρουσία και Βραβεύσεις

(GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-28)

Το ΤΜΕΔΕ διαθέτει ενεργή και ουσιαστική διεθνή παρουσία, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά και διεθνή θεσμικά δίκτυα που προάγουν τη χρηματοδοτική στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και την ανθεκτικότητα των οικονομιών.

Κεντρικό ρόλο στη διεθνή του δραστηριότητα κατέχει η συμμετοχή του στον πανευρωπαϊκό φορέα εγγυοδοσίας European Association of Guarantee Institutions (AECM), στον οποίο το ΤΜΕΔΕ είναι πλήρες μέλος από το 2018. Η συμμετοχή στο AECM ενισχύει τη θεσμική αξιοπιστία του ΤΜΕΔΕ και του επιτρέπει:



Ο AECM αριθμεί σήμερα δεκάδες μέλη σε περισσότερες από 25 χώρες και αποτελεί τον βασικό συνομιλητή των ευρωπαϊκών θεσμών σε θέματα εγγυοδοσίας, χρηματοδότησης και πρόσβασης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε κεφάλαια.

Η δράση και οι πρωτοβουλίες του ΤΜΕΔΕ έχουν τύχει διεθνούς αναγνώρισης, ιδίως σε επίπεδο συνεργασιών δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Ιδιαίτερη μνεία αξίζει στη διάκριση που έλαβε το Ταμείο Εγγυοδοσίας EAT-ΤΜΕΔΕ, το οποίο δημιουργήθηκε σε συνεργασία με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα. Η πρωτοβουλία αυτή αναγνωρίστηκε από το AECM ως βέλτιστη πρακτική σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού φορέα, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη χρηματοδότηση μικρών και μεσαίων τεχνικών επιχειρήσεων.

Παράλληλα, οι ψηφιακές καινοτομίες της θυγατρικής «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» έχουν αποσπάσει διακρίσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, ενισχύοντας τη φήμη του Ομίλου ως οργανισμού που επενδύει στη διαφάνεια, την καινοτομία και τη χρηματοοικονομική ένταξη.

Συγκεκριμένα, στην εκδήλωση Digital Finance Awards 2024, την τρίτη κατά σειρά ετήσια διοργάνωση ενός θεσμού βράβευσης που αναδεικνύει και επιβραβεύει καινοτόμες ψηφιακές λύσεις και έργα στον χώρο των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και ειδικότερα στους τομείς του ψηφιακού τραπεζικού (Digital Banking) και του ψηφιακού ασφαλιστικού τομέα (Digital Insurance) στην Ελλάδα η «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» απέσπασε:

Το χρυσό βραβείο, της Καλύτερης Ψηφιακής Πλατφόρμας (Best Digital Platform)

Της Καλύτερης Ψηφιακής Πρωτοβουλίας Χρηματοδότησης για ΜμΕ (Best Consumer / SME Lending Digital Initiative)



Όραμα και Στρατηγική

(GRI-2, GRI 2-22)



Το όραμά μας

Το ΤΜΕΔΕ, ως θεσμικός πυλώνας στήριξης του τεχνικού κόσμου της χώρας, δεσμεύεται για τη συνεχή προώθηση της βιωσιμότητας, της διαφάνειας και της υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας, σε πλήρη εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα ESG και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα (Environmental)

Αν και η κύρια δραστηριότητα του ΤΜΕΔΕ δεν σχετίζεται άμεσα με περιβαλλοντικά φορτισμένους κλάδους, η προσήλωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στον τρόπο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας μας. Εφαρμόζουμε πρακτικές εξοικονόμησης ενέργειας και αναβαθμίζουμε τις υποδομές μας με σεβασμό προς το περιβάλλον.

Μέσω της θυγατρικής μας «ΤΜΕΔΕ Properties», προωθούμε λύσεις ολοκληρωμένης διαχείρισης ακινήτων με γνώμονα την αποδοτική χρήση φυσικών πόρων, ενισχύοντας τις πράσινες επενδύσεις και τη βιώσιμη πολεοδομία.

Κοινωνική Συνεισφορά (Social)

Στην καρδιά της αποστολής μας βρίσκεται η ενίσχυση των επαγγελματιών του τεχνικού κλάδου. Μέσω των υπηρεσιών εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας, το ΤΜΕΔΕ διευκολύνει την πρόσβαση των μελών του – κυρίως μικρομεσαίων επιχειρήσεων – σε χρηματοδοτικά εργαλεία, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Η «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions» προσφέρει ευέλικτες λύσεις ρευστότητας, έως €25.000, απευθυνόμενη κυρίως σε νέους επιστήμονες και νεοφυείς επιχειρήσεις του τεχνικού κόσμου.

Επιπλέον, το ΤΜΕΔΕ επενδύει στη δημιουργία ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Με ισόρροπη εκπροσώπηση φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό και σεβασμό στις αρχές της ισότητας, προωθούμε την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, την αξιοκρατία και τη συνεχή επιμόρφωση των εργαζομένων μας.

Εταιρική Διακυβέρνηση (Governance)

Η λειτουργία του ΤΜΕΔΕ βασίζεται σε ένα ισχυρό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, που διασφαλίζει τη λογοδοσία, την ανεξαρτησία αποφάσεων και τη διαφάνεια. Η Διοικούσα Επιτροπή, η Επενδυτική Επιτροπή, η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων καθώς και η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου εποπτεύουν στρατηγικά κρίσιμες λειτουργίες, ενσωματώνοντας τις αρχές ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων.

Παράλληλα, το ΤΜΕΔΕ επιδιώκει τη διαρκή διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ενσωμάτωση των προσδοκιών τους στις λειτουργίες του, ως μέρος της ευρύτερης στρατηγικής βιωσιμότητας.



Διοίκηση

(GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-14)

Το Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. διοικείται από πενταμελή (5) Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποτελείται από:

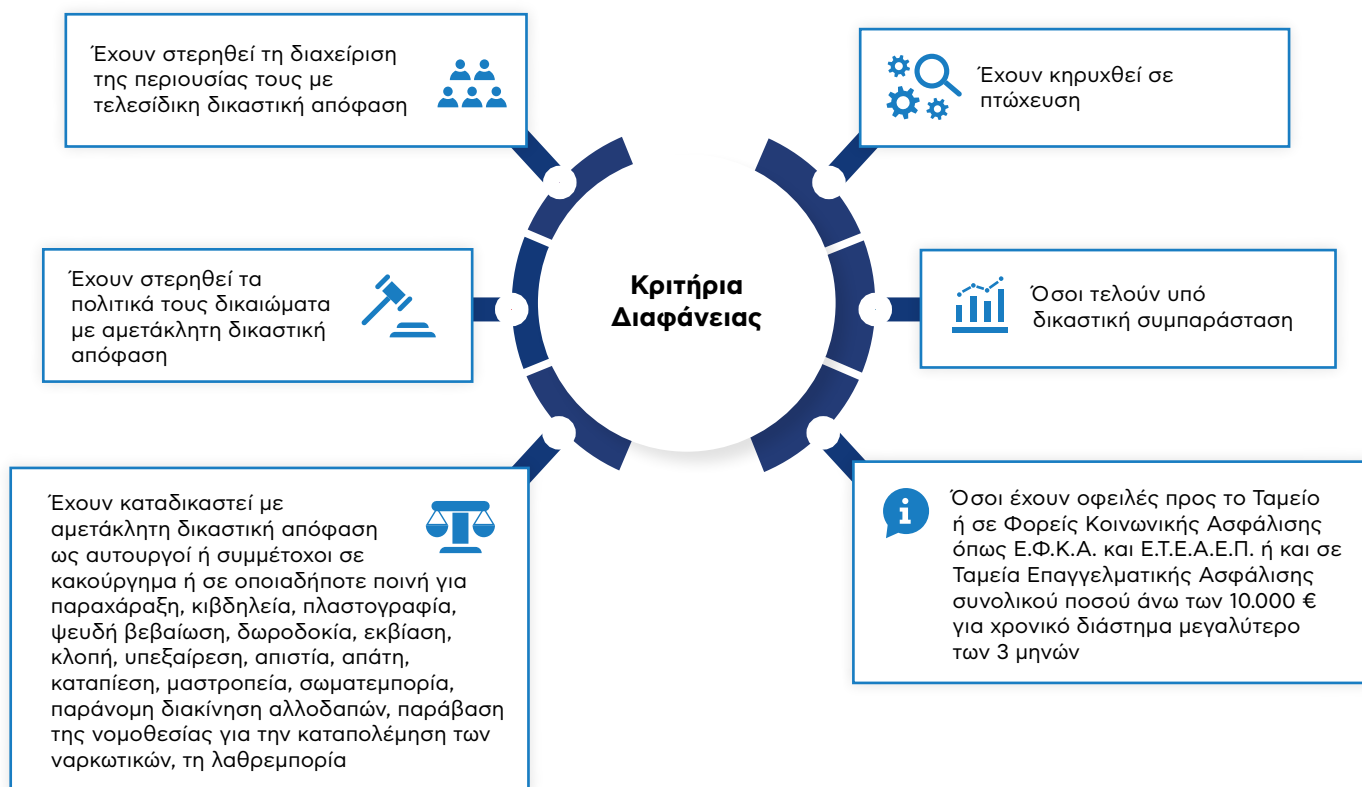
- Δύο (2) εκπροσώπους, που ορίζονται από το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.), με τους αναπληρωτές τους
- Δύο (2) εκπροσώπους που προτείνονται από τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Τεχνικών Εταιρειών (Σ.Α.Τ.Ε.), την Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε.), την Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.), την Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων, Ηλεκτρολόγων, Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Η.Ε.Δ.Ε.), την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτατων Σχολών (Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.) και το Σύνδεσμο των Ελληνικών γραφείων Μελετών (Σ.Ε.Γ.Μ.) από κοινού, με τους αναπληρωτές τους,
- Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ΠΕ κατηγορίας με Α' βαθμό, με τον αναπληρωτή του.

Ως Πρόεδρος ορίζεται ένας από τους δύο εκπροσώπους που προτείνονται από το Τεχνικό Επιμελητήριο.

Ο διορισμός του Προέδρου και των μελών της Διοικούσας Επιτροπής, με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, επικυρώνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τετραετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

Με γνώμονα τη διαφάνεια **δεν επιτρέπεται** να είναι μέλη της Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου όσοι:





Μέλη Διοικούσας Επιτροπής (ΔΕ)

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς τα μέλη της Διοικούσας επιτροπής, η θέση τους στο συμβούλιο καθώς και άλλες επαγγελματικές θέσεις που μπορεί να κατείχαν είχαν ως εξής.

Επίθετο	Όνομα	Θέση	Άλλες θέσεις
Μακέδος	Κωνσταντίνος	Πρόεδρος	Τ.Ε.Ε
Καρκάντζος	Ξενοφών	Μέλος	Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε
Μαχίκας	Ιωάννης	Μέλος	Τ.Ε.Ε
Τσιομπάνου	Μαρία	Μέλος	Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε
Κωνσταντινίδου	Αναστασία	Μέλος	ΥΠ.ΕΚΑ
Αργίτη	Παναγιώτα	Αναπληρώτρια Πρόεδρος	Τ.Ε.Ε
Γλέζος	Φλώριος	Αναπληρωτής	Τ.Ε.Ε
Καλλέργης	Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής	ΣΕΓΜ
Κουμένος	Ιωάννης	Αναπληρωτής	Π.Ε.Δ.Μ.Η.Ε.Δ.Ε

Τα μέλη της επιτροπής ήταν ενεργά κατά την περίοδο αναφοράς 1.1.2024 έως 31.12.2024

Η Δ.Ε. συμμετέχει ενεργά στη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του ομίλου ΤΜΕΔΕ καθώς και τη δημοσίευση των επιδόσεων του. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι το περιεχόμενο της έκθεσης είναι ακριβές, αξιόπιστο και ευθυγραμμισμένο με τις στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.





Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων

(GRI 2-13, GRI 2-24)

Η αποτελεσματική διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για το ΤΜΕΔΕ. Στόχος είναι η έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση κινδύνων που μπορούν να επηρεάσουν τη λειτουργία του Ταμείου, την επίτευξη των στόχων του και τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.

Επιτροπές που αναφέρονται στην Διοικούσα Επιτροπή (GRI 2-9)





Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς τα μέλη της επιτροπής, η θέση τους καθώς και άλλες επαγγελματικές θέσεις που μπορεί να κατείχαν είχαν ως εξής.

Επίθετο	Όνομα	Θέση	Άλλες θέσεις
Καρακάλος	Σωτήριος	Πρόεδρος	Καθηγητής
Κοτταρίδη	Κωνσταντίνα	Μέλος	Αν. Καθηγήτρια
Βλάμης	Πρόδρομος	Μέλος	Αν. Καθηγητής
Παπαγιαννόπουλος	Σταύρος	Μέλος	
Μπούμπουρα	Μαρία	Γραμματειακή Υποστήριξη	
Τάντση	Όλγα	Αν. Γραμματειακής Υποστήριξη	

Τα μέλη της επιτροπής ήταν ενεργά κατά την περίοδο αναφοράς 1.1.2024 έως 31.12.2024

Η Διοικούσα Επιτροπή δύναται να αποφασίζει τον ορισμό Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων, με εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, ο οποίος έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

-  Χρησιμοποιεί τις κατάλληλες μεθόδους για την πρόβλεψη, αναγνώριση, μέτρηση, παρακολούθηση και αναφορά των κινδύνων, τους οποίους αναλαμβάνει το Ταμείο μέσα στα πλαίσια της δραστηριότητάς του. Οι μέθοδοι αυτές μπορούν να βασίζονται σε βοηθητικά μηχανογραφικά ή σε καταγεγραμμένες διαδικασίες για κινδύνους των οποίων η ποσοτικοποίηση δεν μπορεί να ενταχθεί σε μηχανογραφική παρακολούθηση (π.χ. για τον κίνδυνο φήμης).
-  Εισηγείται στη Διοικούσα Επιτροπή, μέσω της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, προτάσεις για το σχεδιασμό πολιτικής σε θέματα διαχείρισης κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα, μπορεί να προτείνει τα εκάστοτε αποδεκτά ανώτατα όρια ανάληψης κινδύνων του Ταμείου ανά είδος κινδύνου, ή προϊόν, ή όποια άλλη κατηγορία κρίνει αναγκαία.
-  Συντάσσει ανά εξάμηνο, τις απαραίτητες αναφορές για την πληροφόρηση της Διοικούσας Επιτροπής και κοινοποιεί τις αναφορές αυτές στις αρμόδιες αρχές, εφόσον χρειαστεί. Συμμετέχει στο σχεδιασμό νέων κλάδων ασφαλιστικής προστασίας ύστερα από έγκριση του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.
-  Διενεργεί δοκιμές προσομοίωσης καταστάσεων κρίσης (stress testing) μία φορά ανά έτος, για όλες τις μορφές κινδύνων, αναλύει τα αποτελέσματά τους, προτείνει τις κατάλληλες πολιτικές και υποβάλλει τα αποτελέσματα στις αρμόδιες αρχές.

- Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, τουλάχιστον μια (1) φορά το τρίμηνο.
- Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής μετά από έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου, **το Ταμείο προβαίνει σε διαχείριση κινδύνων ιδίως των ακόλουθων τομέων:**



Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων








Κατά την διάρκεια της περιόδου αναφοράς τα μέλη της επιτροπής, η θέση τους καθώς και άλλες επαγγελματικές θέσεις που μπορεί να κατείχαν είχαν ως εξής.

Επίθετο	Όνομα	Θέση	Άλλες θέσεις
Βλάμης	Πρόδρομος	Πρόεδρος	Αν. Καθηγητής
Λιάπης	Κωνσταντίνος	Μέλος	Καθηγητής
Ζυμπίδης	Αναστάσιος	Μέλος	
Καρακάλος	Σωτήριος	Μέλος	Καθηγητής
Ράλλη	Αγγελική	Γραμματειακή Υποστήριξη	
Σκεμπόπουλος	Χρήστος	Αν. Γραμματειακής Υποστήριξη	

Τα μέλη της επιτροπής ήταν ενεργά κατά την περίοδο αναφοράς 1.1.2024 έως 31.12.2024

Το Ταμείο με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής, δύναται να αναθέτει σε διαχειριστή ή διαχειριστές επενδύσεων τη διαχείριση των αποθεματικών του.

- Ο Διαχειριστής Επενδύσεων εξειδικεύει και υλοποιεί τις επενδυτικές κατευθύνσεις που χαράσσει η Επενδυτική Επιτροπή σύμφωνα με την επενδυτική πολιτική του Ταμείου, διαμορφώνοντας το περιεχόμενο των πράξεων διαχείρισης επενδύσεων και, συναφώς, των επενδυτικών πράξεων και ασκεί τη γενική διαχείριση του συνόλου του ενεργητικού του Ταμείου στο πλαίσιο του έργου που του έχει ανατεθεί. Συγκεκριμένα:

-  Εφαρμόζει στο σύνολό του τον Κανονισμό Επενδύσεων.
-  Έχει τη γενική ευθύνη της διαχείρισης του συνόλου του ενεργητικού του Ταμείου.
-  Συντονίζει το έργο των εξωτερικών διαχειριστών, επικοινωνεί με αυτούς για κάθε σχετικό θέμα και είναι αρμόδιος για την παρακολούθηση του έργου τους, τη λήψη κάθε είδους πληροφορίας από αυτούς και τη χορήγηση κάθε είδους οδηγίας σχετικά με τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου.
-  Αξιολογεί το έργο των εξωτερικών διαχειριστών και εισηγείται σχετικά στην Επενδυτική Επιτροπή. Συμμετέχει στην Επενδυτική Επιτροπή, και εισηγείται για ζητήματα επενδυτικής πολιτικής. Βοηθά σε συνεργασία με την Επενδυτική Επιτροπή στην μέτρηση και στη διαχείριση του επενδυτικού κινδύνου.
-  Ενημερώνει την Επενδυτική Επιτροπή ως προς την πορεία των επενδύσεων σε μηνιαία τουλάχιστον βάση, επί τη βάση και των σχετικών αναφορών των εξωτερικών διαχειριστών επενδύσεων.
-  Τηρεί αρχείο στο οποίο καταχωρούνται οι πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την αναπαραγωγή κάθε στοιχείου εντολών και πραγματοποιηθεισών συναλλαγών.
-  Υποβάλλει στην Επενδυτική Επιτροπή αναφορά της περιουσιακής κατάστασης ανά τρίμηνο. Συντάσσει και υποβάλλει στην Επενδυτική Επιτροπή εκθέσεις προόδου.

Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου

Κατά την διάρκεια της περιόδου αναφοράς τα μέλη της επιτροπής, η θέση τους καθώς και άλλες επαγγελματικές θέσεις που μπορεί να κατείχαν είχαν ως εξής.

Επίθετο	Όνομα	Θέση	Άλλες θέσεις
Παπαγιαννόπουλος	Σταύρος	Πρόεδρος	
Κοτταρίδη	Κωνστατίνια	Αν. Καθηγήτρια	
Δικαιούλιας	Βασίλειος	Μέλος	
Μπαρπάκη	Ουρανία	Γραμματειακή Υποστήριξη	
Χρυσασκόπουλος	Δημήτριος	Αν. Γραμματειακής Υποστήριξη	

Τα μέλη της επιτροπής ήταν ενεργά κατά την περίοδο αναφοράς 1.1.2024 έως 31.12.2024

Η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου συγκροτείται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου κατ' επιταγήν του άρθρου 16, παρ. 2 του καταστατικού.

Η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου αποτελείται από τρία τουλάχιστον ανεξάρτητα μέλη και λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και της αποτελεσματικότητας όλων των στοιχείων του συστήματος διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων που ανατίθενται εξωτερικά.

Βασική αποστολή της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου είναι να βοηθά τη Διοικούσα Επιτροπή στην εκτέλεση των καθηκόντων της, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Ταμείου.



Τυποποίηση και Ποιότητα Διεργασιών

(GRI 2-14, 2-16, 2-25, 2-27)

Διασφάλιση Ποιότητας GRI 2-26

Το ΤΜΕΔΕ έχει αναπτύξει και λειτουργεί το εξαιρετικά σημαντικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας το οποίο συμμορφώνεται με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015.

Το ανωτέρω Σύστημα Διαχείρισης αποτελείται από ένα σύνολο Πολιτικών, Διαδικασιών, Οδηγιών Εργασίας, Εντύπων και Αρχείων τα οποία εναρμονίζονται με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του και τεκμηριώνονται σε ένα Εγχειρίδιο προκειμένου το ΤΜΕΔΕ να διαχειριστεί θέματα που σχετίζονται με την αποτελεσματική υλοποίηση των παραγωγικών λειτουργιών της εγγουδοσίας και πιστοδοσίας.

Οι διεργασίες για την αντιμετώπιση κινδύνων κατά της ποιότητας έχουν σχεδιασθεί με βάση τον κίνδυνο. Με βάση την σκέψη αυτή το ΤΜΕΔΕ έχει διενεργήσει αρχική εκτίμηση κινδύνων ή από τις κανονιστικές υποχρεώσεις συμμόρφωσής του, σύμφωνα με την οποία το ΤΜΕΔΕ με τη χρήση καθιερωμένων κριτηρίων, έχει προσδιορίσει εκείνες τις πλευρές που έχουν ή μπορεί να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.




Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΜΕΔΕ σχεδιάζει πώς να ενσωματώνει κι εφαρμόζει τις εν λόγω ενέργειες στις διεργασίες του Συστήματος, ή σε άλλες επιχειρησιακές διεργασίες και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητά τους.

Η λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης είναι κοινή ευθύνη όλων των εργαζομένων, ώστε να δημιουργηθεί ένα υγιές και θετικό εργασιακό περιβάλλον, που θα αποφέρει εργασιακή ικανοποίηση σε όλους τους συμμετέχοντες στο Σύστημα Διαχείρισης.

Πολιτική μηδενικής ανοχής στην διαφθορά και την δωροδοκία GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 205-3

Το ΤΜΕΔΕ, εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά και τη δωροδοκία έχοντας αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης συμμορφούμενο προς το διεθνές πρότυπο ISO 37001:2016.

Το Σύστημα έχει σχεδιασθεί με βάση την σκέψη για τον κίνδυνο. Με βάση την σκέψη αυτή το Ταμείο έχει διενεργήσει αρχική εκτίμηση κινδύνων για πιθανή δωροδοκία σύμφωνα με την οποία:

-  Έχει εντοπίσει τους κινδύνους για πιθανή δωροδοκία.
-  Έχει αναλύσει τις δυνατές επιπτώσεις.
-  Έχει θεσπίσει κατάλληλα μέτρα χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών ελέγχων με σκοπό την ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

Παράλληλα, το ΤΜΕΔΕ έχει θεσπίσει ασφαλείς μηχανισμούς διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών, που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση και διερεύνηση πιθανών παραβάσεων, χωρίς τον φόβο αντιποίνων. Οι μηχανισμοί αυτοί ενισχύουν την πρόληψη και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων διαφθοράς, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών και στη διασφάλιση της θεσμικής αξιοπιστίας του Οργανισμού.

Αρμόδια για την εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης είναι η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου.

Κατά την διάρκεια της περιόδου αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών GRI 2-26

Σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης που έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 37001:2016 και ISO 37301:2021, σχετικά με την πρόληψη της Δωροδοκίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης η Διοικούσα επιτροπή δεσμεύεται για:

Την απαγόρευση κάθε μορφής ή υποψία δωροδοκίας, τη συμμόρφωσή του με τις νομοθετικές και λοιπές εφαρμοστέες απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμμόρφωσης που το διέπουν

Την υποστήριξη της λειτουργίας και ανεξαρτησίας της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου στη διεργασία ελέγχου κανονιστικής συμμόρφωσης του Ταμείου και συμμόρφωσης κατά της δωροδοκίας

Την παροχή των απαιτούμενων πόρων και των κατάλληλων μέσων για την επιμόρφωση, ευαισθητοποίηση και συμμετοχή του προσωπικού σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και συμμόρφωσης κατά της δωροδοκίας



Την ενθάρρυνση του προσωπικού, ώστε να εγείρουν προβληματισμούς καλή τη πίστη και να αναφέρουν κάθε περίπτωση υποψίας, απόπειρας ή εκδήλωσης δωροδοκίας, ή μη συμμόρφωσης χωρίς το φόβο αντιποίνων, στην Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου και στο αρμόδιο προσωπικό του Ταμείου

Την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων για την επίτευξη της κανονιστικής συμμόρφωσης

Τις συνέπειες και την επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την παρούσα πολιτική

Πρόληψη παραβιάσεων κανονιστικής συμμόρφωσης GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε αποκλίσεις από τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις, έχοντας αναπτύξει και εφαρμόζοντας Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 37301:2021.

Το Σύστημα έχει σχεδιαστεί βάσει προσέγγισης διαχείρισης κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο έχει διενεργήσει αρχική εκτίμηση κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης, μέσω της οποίας:

- έχουν εντοπιστεί οι σχετικοί κίνδυνοι,
- έχουν αξιολογηθεί οι πιθανές επιπτώσεις,
- έχουν θεσπιστεί κατάλληλα μέτρα ελέγχου με στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

Το Ταμείο διερευνά κάθε αναφερόμενη απόπειρα ή περιστατικό παραβίασης της πολιτικής κανονιστικής συμμόρφωσης μέσω της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία εξετάζει ενδελεχώς κάθε περίπτωση και εξάγει τεκμηριωμένα συμπεράσματα. Ανάλογα με τα ευρήματα, τα αποτελέσματα των ερευνών δύνανται να οδηγήσουν είτε σε απαλλαγή του εμπλεκόμενου εργαζομένου είτε στην επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων.

Για το σκοπό αυτό, η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου, με τη συνδρομή των αρμόδιων δομών του Ταμείου, διενεργεί επισταμένη έρευνα με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών και τη συλλογή των απαιτούμενων στοιχείων τεκμηρίωσης.

Το ΤΜΕΔΕ τηρεί σχετικές τεκμηριωμένες πληροφορίες και αρχεία, ώστε να αποδεικνύεται η συστηματική εκτίμηση και διαχείριση των κινδύνων κανονιστικής απόκλισης, καθώς και η αξιοποίησή τους στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του Συστήματος Διαχείρισης Συμμόρφωσης.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά παραβίασης κανονιστικής συμμόρφωσης.



Υπεύθυνη Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

Ο Κανονισμός Προμηθειών του ΤΜΕΔΕ καθορίζει τις βασικές αρχές και το θεσμικό πλαίσιο που διέπουν την ανάθεση, σύναψη και εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών αγαθών, εκτέλεσης έργων και παροχής υπηρεσιών τρίτων προς το Ταμείο. Σκοπός του είναι η διασφάλιση της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της χρηστής διαχείρισης των πόρων, μέσω σαφώς ορισμένων διαδικασιών και όρων.

Στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού υπάγονται όλες οι συμβάσεις επαχθούς αιτίας που συνάπτονται εγγράφως μεταξύ του ΤΜΕΔΕ και οικονομικών φορέων, περιλαμβανομένων, κατά αναλογία, και συμφωνιών μίσθωσης ακινήτων ή δικαιωμάτων επ’ αυτών. Για κάθε προμήθεια, υπηρεσία ή έργο απαιτείται, κατά κανόνα, προηγούμενη απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής και πρόβλεψη των αντίστοιχων πιστώσεων στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έτους εκτέλεσης.

Ο Κανονισμός προβλέπει συγκεκριμένες εξαιρέσεις από την εφαρμογή του, οι οποίες αφορούν, μεταξύ άλλων, συμβάσεις με συνδεδεμένες επιχειρήσεις, νομικές και χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, συμβάσεις εργασίας, υπηρεσίες εκπαίδευσης, περιπτώσεις κατεπείγουσας ανάγκης ή περιπτώσεις περιορισμένης διαθεσιμότητας προμηθευτών στην αγορά. Παράλληλα, προβλέπονται απλουστευμένες διαδικασίες για συμβάσεις χαμηλής αξίας, σύμφωνα με τα χρηματικά όρια που καθορίζονται από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Σε ειδικές περιπτώσεις κατεπείγοντος χαρακτήρα ή για λειτουργικές ανάγκες μικρής οικονομικής αξίας, ο Κανονισμός επιτρέπει τη σύναψη συμβάσεων χωρίς έγγραφη μορφή, κατόπιν σχετικής απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής, διασφαλίζοντας πάντοτε τη λογοδοσία και την τεκμηρίωση των αποφάσεων.

Για την επιλογή των αναδόχων, το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει διαδικασίες που βασίζονται στις αρχές της διαφάνειας, της ίσης και μη διακριτικής μεταχείρισης, της προστασίας του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού, καθώς και της περιβαλλοντικής προστασίας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσω των διαδικασιών αυτών, το Ταμείο επιδιώκει την αποτελεσματική σύναψη συμβάσεων, την ορθή διαχείριση των πόρων του και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτική δώρων και παροχών GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 205-1

Το Ταμείο έχει εντοπίσει τις περιπτώσεις και τα όρια που ενδέχεται να θεωρηθούν ως πιθανή δωροδοκία ή ως απλή παροχή (ως πολιτική δώρων-παροχών) που θεωρείται ευλόγως ανεκτή για να μην εκληφθεί ως δωροδοκία, δηλαδή προσφορά, παροχή ή αποδοχή δώρων, φιλοξενία, δωρεές ή άλλα οφέλη (διασκέδαση, αγαθοεργίες, έξοδα προβολής, χορηγίες ή προσωπικές χάρες. Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να τηρούνται τα ακόλουθα, όπως παρατίθενται κατωτέρω

Περιγραφή θέματος	Πολιτική δώρων-παροχών
Παροχή ή αποδοχή δώρων από εργαζόμενο του ΤΜΕΔΕ	Επιτρέπεται η παροχή σε εξωτερικούς συνεργάτες ή αποδοχή δώρων από εξωτερικούς συνεργάτες, σε περιπτώσεις εθιμοτυπικών εορτών (π.χ. Χριστούγεννα, Πάσχα, Ονομαστικές εορτές) στο πλαίσιο του ευλόγως εφικτού (π.χ. κόστους έως 250,00€). Απαγορεύεται η παροχή δώρων που υπερβαίνουν το ποσό που μπορεί να θεωρηθεί ως εύλογο δώρο (π.χ. κόστος από 250,00€).
Παροχή ή αποδοχή φιλοξενίας από εργαζόμενο του ΤΜΕΔΕ	Επιτρέπεται η παροχή φιλοξενίας σε εξωτερικούς συνεργάτες ή αποδοχή φιλοξενίας από εξωτερικούς συνεργάτες, σε περιπτώσεις επαγγελματικής συνεργασίας- συναλλαγής (π.χ. λόγω αντικειμένου σύμβασης-συνεργασίας-συναλλαγής σε ξενοδοχεία) στο πλαίσιο του ευλόγως εφικτού (π.χ. κόστους έως 175,00€). Απαγορεύεται η παροχή φιλοξενίας από εξωτερικούς συνεργάτες σε ξενοδοχεία που υπερβαίνουν το ποσό που μπορεί να θεωρηθεί ως εύλογη παροχή επαγγελματικής συνεργασίας-συναλλαγής (π.χ. πάνω από 175,00€).
Παροχή ή αποδοχή δωρεών-αγαθοεργιών-χορηγιών-εξόδων προβολής από το ΤΜΕΔΕ	Το Ταμείο δύναται να υποστηρίξει με δωρεές την εκπαίδευση, την επιστήμη, την τέχνη, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, το περιβάλλον, την υγεία καθώς και το έργο των αρχών οι οποίες, ενδεικτικά, έχουν ως σκοπό να προάγουν την κοινωνική ειρήνη, την ευημερία, την ασφάλεια και την πρόοδο, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. Οι δωρεές περιλαμβάνουν χρηματικές παροχές, παροχές σε είδος και υπηρεσίες που παρέχονται δωρεάν.
Παροχή ή αποδοχή οφελών για διασκέδαση-προσωπικές χάρες- από το ΤΜΕΔΕ	Απαγορεύεται η παροχή διασκέδασης από εξωτερικούς συνεργάτες σε περιπτώσεις που υπερβαίνουν το ποσό που μπορεί να θεωρηθεί ως εύλογη παροχή επαγγελματικής συνεργασίας- συναλλαγής (π.χ. πάνω από κόστος 200,00€).

Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26

Το Ταμείο, λαμβάνοντας υπόψη τον Οδηγό της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας για τις αξιολογήσεις καταλληλότητας, έχει θεσπίσει ολοκληρωμένη Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, με σκοπό την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση, περιορισμό, διαχείριση και αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Η Πολιτική καλύπτει πραγματικές, πιθανές και εικαζόμενες συγκρούσεις, αποσκοπώντας στην προστασία τόσο των συμφερόντων του Ταμείου όσο και των μελών του.

Βασικός στόχος της Πολιτικής είναι η θέσπιση κατάλληλων οργανωτικών και διοικητικών δικλίδων ασφαλείας, ώστε να αποτρέπεται ο κίνδυνος ζημίας από καταστάσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αντικειμενικότητα, την αμεροληψία και τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων. Για τον σκοπό αυτό, το Ταμείο εφαρμόζει διαδικασίες συστηματικής αξιολόγησης κινδύνων σύγκρουσης συμφερόντων και λαμβάνει αναλογικά μέτρα ανάλογα με τη σοβαρότητα κάθε περίπτωσης.

Όλα τα Υπόχρεα Πρόσωπα υποχρεούνται να γνωστοποιούν άμεσα κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων στα αρμόδια όργανα του Ταμείου, τα οποία προβαίνουν σε αξιολόγηση του ουσιώδους κινδύνου και αποφασίζουν τα κατάλληλα περιοριστικά ή αποτρεπτικά μέτρα. Η διαδικασία αυτή τεκμηριώνεται πλήρως και υποστηρίζεται από πρότυπα έντυπα αναφοράς και ελέγχου.

Η Πολιτική προβλέπει σαφή υποχρέωση πίστωσης για τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, το προσωπικό και τους εξωτερικούς συνεργάτες, περιλαμβάνοντας υποχρεώσεις αποκάλυψης συμφερόντων, τήρησης εξεμύθειας και αποφυγής ενεργειών που αντιβαίνουν στα συμφέροντα του Ταμείου. Παράλληλα, θεσπίζονται κανόνες διαχωρισμού αρμοδιοτήτων, περιορισμοί στη συγκέντρωση αξιωμάτων και όρια θητειών, ενισχύοντας την αντικειμενική εποπτεία και τη χρηστή διακυβέρνηση.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αποφυγή ανάρμοστης επιρροής, μέσω αυστηρών κανόνων σχετικά με την αποδοχή ή παροχή δώρων και παροχών, καθώς και στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού για την έγκαιρη αναγνώριση σχετικών κινδύνων. Το Ταμείο ενθαρρύνει την άμεση αναφορά ακόμη και υπόνοιας σύγκρουσης συμφερόντων, στο πλαίσιο κουλτούρας διαφάνειας και υπευθυνότητας.

Για τη διαχείριση και αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων, τηρούνται ειδικά αρχεία, διενεργούνται περιοδικοί έλεγχοι συμμόρφωσης και ενημερώνεται σε ετήσια βάση η Διοικούσα Επιτροπή. Η μη συμμόρφωση με την Πολιτική συνεπάγεται κυρώσεις, ενώ σε περιπτώσεις σοβαρών παραβάσεων δύναται να υπάρξει γνωστοποίηση στις αρμόδιες εποπτικές αρχές, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων GRI 3-3, GRI 418-1, GRI 2-23, GRI 2-25

Το ΤΜΕΔΕ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην προστασία των προσωπικών δεδομένων όλων όσων συνεργάζονται μαζί του. Σε πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR), συλλέγει και επεξεργάζεται μόνο τα απολύτως αναγκαία στοιχεία, αποκλειστικά για νόμιμους και καθορισμένους σκοπούς. Επιπλέον, στο ΤΜΕΔΕ επενδύουμε σε σύγχρονα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η εμπιστευτικότητα των δεδομένων, ενώ φροντίζουμε για τη διαφάνεια και την έγκαιρη ενημέρωση των πολιτών για τα δικαιώματά τους. Τα δεδομένα διατηρούνται μόνο για όσο διάστημα απαιτείται, σεβόμενοι τις αρχές της υπευθυνότητας και της εμπιστοσύνης που αποτελούν βασικές αξίες του Ταμείου.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά απώλειας δεδομένων ή παραβίασης της νομοθεσίας περί προσωπικών δεδομένων.



Οικονομικές Επιδόσεις

(GRI 2-1, GRI 201-1)

Οικονομικό Μέγεθος	Μεταβολή 2022 - 2023	Μεταβολή 2023 - 2024
Κύκλος εργασιών	+0,60%	+9,14%
Περιθώριο EBITDA	+9,6%	+4,2%
Δείκτης Λειτουργικού Κόστος (Τιμή)	67,4%	57,8%
Δείκτης Ρευστότητας (Τιμή)	19,5x	13,4x
EBITDA	+29,73%	+18,85%

Οικονομικές Επιδόσεις και Δημιουργία Αξίας

A. Ενίσχυση λειτουργικής αποδοτικότητας και ανθεκτικότητας του επιχειρησιακού μοντέλου (GRI 2-6)

Η οικονομική επίδοση του ΤΜΕΔΕ το 2024 αποτυπώνει τη σταδιακή ενίσχυση της αποδοτικότητας του επιχειρησιακού του μοντέλου. Ειδικότερα, το Περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 51,6%, καταγράφοντας σταθερή βελτίωση σε σχέση με προηγούμενες χρήσεις. Η εξέλιξη αυτή συνδέεται άμεσα με τη μείωση του Δείκτη Λειτουργικού Κόστους, ο οποίος ανήλθε σε 57,8%, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματική διαχείριση των λειτουργικών πόρων του Ταμείου.

Κατά τη διάρκεια του 2024, το ΤΜΕΔΕ αύξησε τα έσοδά του κατά περίπου €1,1 εκατ., διατηρώντας τον ρυθμό αύξησης των λειτουργικών δαπανών χαμηλότερο από τον αντίστοιχο των εσόδων. Τα ανωτέρω καταδεικνύουν την ικανότητα του Ταμείου να δημιουργεί διατηρήσιμη οικονομική αξία, ενισχύοντας παράλληλα τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του.

B. Στρατηγική διαχείρισης ρευστότητας και κεφαλαιακής επάρκειας (GRI 2-22)

Η σημαντική ενίσχυση του Δείκτη Ρευστότητας από το 2023 αποτελεί αποτέλεσμα στοχευμένων στρατηγικών αποφάσεων της Διοίκησης, με γνώμονα τη θωράκιση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ταμείου. Το ΤΜΕΔΕ διαθέτει επαρκή άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία, γεγονός που περιορίζει τη μόχλευση (de-leveraging) και ενισχύει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.

Η στρατηγική αυτή συμβάλλει ουσιαστικά στη διασφάλιση της φερεγγυότητας του Ταμείου έναντι των μελών του, υποστηρίζοντας παράλληλα τη σταθερότητα και τη συνέχεια της λειτουργίας του σε ένα μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον.

Γ. Ανθρώπινοι πόροι και λειτουργική αποτελεσματικότητα (GRI 2-7)

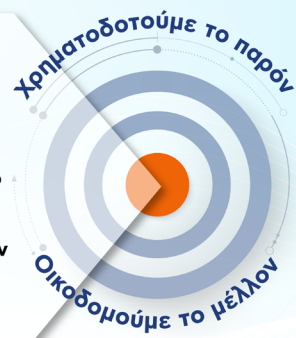
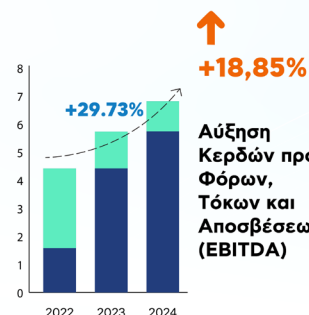
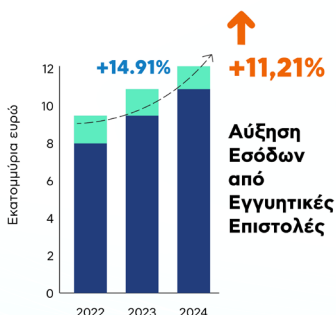
Η βελτίωση των οικονομικών μεγεθών συνδέεται άμεσα με την αποδοτική οργάνωση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του ΤΜΕΔΕ. Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους, σε συνδυασμό με την αύξηση των εσόδων, αντανakλά τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και την ενίσχυση της παραγωγικότητας, χωρίς αρνητικές επιπτώσεις στη λειτουργική επάρκεια ή την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2024

ΤΜΕΔΕ Όμιλος

Ετήσια έκθεση οικονομικών αποτελεσμάτων από 01.01.2024 έως 31.12.2024

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS)



TMEDE PROPERTIES
One-Stop-Shop
Διαχείριση-Ανάπτυξη-Αξιοποίηση
Ακινήτων

TMEDE MICROFINANCE SOLUTIONS
Άμεσες Λύσεις
Χρηματοδότησης έως
€25.000

HDB TMEDE
HELLenic DEVELOPMENT BANK
Κοινό Ταμείο Εγγυοδοσίας
Κεφάλαιο Κίνησης έως
€400.000

Πιστοποιημένες Υπηρεσίες
ISO 9001 | 14001 | 37001 | 37301

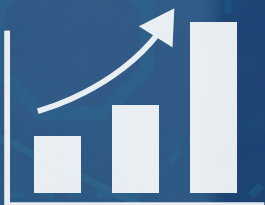
Ανταποδοτικές Ασφαλιστικές Καλύψεις σε συνεργασία με: **Allianz** **GENERALI**

aecm Πλήρες Μέλος



02

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ









Σημαντικά επιτεύγματα κατά την περίοδο αναφοράς

(GRI 2-22, GRI 2-6)

Ψηφιακός μετασχηματισμός (GRI 2-6)

Κατά τη διάρκεια του 2024 το ΤΜΕΔΕ συνέχισε το έργο της παροχής προς τα μέλη των ψηφιοποιημένων υπηρεσιών που απλοποιούν τις διαδικασίες και παρέχουν άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτηση. Οι υπηρεσίες που παρέχει το ΤΜΕΔΕ στα μέλη του είναι:

Online εφαρμογή κατάθεσης
αιτήσεων εγγυητικών επιστολών

Online εφαρμογή για τους
δικαιούχους πόρων του
ΠΟ.ΜΗ,ΤΕ,ΔΥ

Online εφαρμογή
υποβολής και
διεκπεραίωσης
αιτημάτων

Online εφαρμογή
υποβολής αιτημάτων
επικαιροποίησης στοιχείων

Online εφαρμογή ελέγχου
εγκυρότητας εγγυητικών
επιστολών

Online εφαρμογή
εξατομικευμένης
αναζήτησης διακηρύξεων

Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Περιβάλλον	
10.04.24	<p>Συνέντευξη του Προέδρου ΤΜΕΔΕ στο θεματικό κανάλι της ETBA ΒΙΠΕ ΑΕ στην Κομοτηνή.</p> <p>Η εκπομπή παρουσίασε τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες επιχειρήσεων της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, αναδεικνύοντας τη συμβολή τους στην τοπική και εθνική ανάπτυξη.</p>
17.06.24	<p>«Redefining the Future Horizons: Διεθνές Συνέδριο 13 & 14 Ιουνίου Κτήριο ΤΜΕΔΕ, Αθήνα.</p> <p>Το ΤΜΕΔΕ διοργάνωσε το 1ο Διεθνές Συνέδριο με θέμα: «Redefining the Future Horizons: Σχεδιάζοντας τις βιώσιμες στρατηγικές του αύριο» που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της Τράπεζας της Ελλάδος και του Τεχνικού Επιμελητηρίου 13 και 14 Ιουνίου 2024.</p>
05.11.24	<p>GreenDealGreece 2024: «Μονόδρομος τα κριτήρια ESG για τις επενδύσεις»</p> <p>Θέμα του συνεδρίου ήταν οι ιδιωτικές επενδύσεις και η εξυπηρέτησή τους μέσα από χρηματοδοτικά εργαλεία που προκύπτουν από έκδοση πράσινων ομολόγων.</p>

Κοινωνία	
11.01.24	<p>Ενημερωτική Εκδήλωση ΤΕΕ/ΤΔΜ: «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions – Νέα εποχή για τις μικροχρηματοδοτήσεις στην Ελλάδα.</p> <p>Ενημερωτική Εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου στην αίθουσα εκδηλώσεων του Τμήματος Δυτικής Μακεδονίας του ΤΕΕ (Μπουσίου & Εστίας 3), στην Κοζάνη, με θέμα «ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions – Νέα εποχή για τις μικροχρηματοδοτήσεις στην Ελλάδα».</p>
19.02.24	<p>Ενημερωτική Εκδήλωση ΤΕΕ/ΤΗ – ΤΜΕΔΕ – ΕΑΤ στα Ιωάννινα με θέμα: «Νέα εποχή για τις χρηματοδοτήσεις στην Ελλάδα»</p> <p>Πρωτοβουλία ενημέρωσης για τις νέες δυνατότητες χρηματοδότησης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στον τεχνικό κλάδο, πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα.</p>
22.02.24	<p>ΤΜΕΔΕ Microfinance Solutions: Νέο εργαλείο για τη χρηματοδότηση των Μηχανικών – Κύκλος ενημερωτικών εκδηλώσεων σε συνεργασία με τα Περιφερειακά Τμήματα του ΤΕΕ και την ΕΑΤ</p> <p>Έχοντας ως βασική αποστολή του, τη δημιουργία ευκαιριών ανάπτυξης για τον Τεχνικό Κόσμο της χώρας, το ΤΜΕΔΕ δημιουργεί νέες δυνατότητες, για την ενίσχυση της ρευστότητας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων του κλάδου.</p>

(GRI 2-29, GRI 413-1)

<p>10.04.24</p>	<p>OT FORUM – Κωνσταντίνος Μακέδος: Σημαντικό εργαλείο οι μικροχρηματοδοτήσεις για τους νέους επαγγελματίες.</p> <p>Για το ρόλο του ΤΜΕΔΕ στο ξεκίνημα της σταδιοδρομίας των νέων επαγγελματιών του κλάδου μίλησε στο 4ο OT FORUM «Ένα νέο παραγωγικό πρότυπο – «Ελλάδα 2030» που διοργανώνει ο Οικονομικός Ταχυδρόμος στις 2 και 3 Δεκεμβρίου στο Μικρό Χρηματιστήριο Αθηνών, ο Κωνσταντίνος Μακέδος, πρόεδρος του ΤΜΕΔΕ.</p>
<p>17.09.24</p>	<p>Μεγάλη ευκαιρία για την Ελλάδα τα έργα του Ταμείου Ανάκαμψης – Ο νέος ρόλος του Υπερταμείου ως Growthfund</p> <p>Θέμα του συνεδρίου ήταν η μεγέθυνση των κατασκευαστικών εταιρειών και η βιώσιμη ανάπτυξή τους ώστε τα έργα να υλοποιούνται έγκαιρα και εντός προϋπολογισμού, τόνισε ο πρόεδρος του ΤΜΕΔΕ, Κωνσταντίνος Μακέδος.</p>
<p>17.09.24</p>	<p>Το ΤΜΕΔΕ στην 88η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης</p> <p>Για 5η συνεχόμενη χρονιά, το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ) έδωσε δυναμικό παρών στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, τον κορυφαίο θεσμό που συγκεντρώνει την οικονομική και επιχειρηματική δραστηριότητα, από την Ελλάδα και το εξωτερικό.</p>
<p>17.09.24</p>	<p>ΤΜΕΔΕ: Σε ισχύ το νέο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο υγείας</p> <p>Από την 1η Ιουλίου 2024 τέθηκε σε ισχύ το νέο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο υγείας, το οποίο προσφέρεται από το ΤΜΕΔΕ στα μέλη του.</p> <p>Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι Μηχανικοί που βρίσκονται σε πλήρη και ενεργή απασχόληση (δεν περιλαμβάνονται οι συνταξιούχοι), ενώ στο πρόγραμμα μπορούν να ενταχθούν και τα εξαρτώμενα μέλη τους, δηλαδή σύζυγοι έως 70 ετών και τέκνα από την ηλικία των 14ων ημερών έως 25 ετών.</p>

Διακυβέρνηση

<p>19.06.24</p>	<p>Δυναμική παρουσία του ΤΜΕΔΕ στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Ευρωπαϊκού Φορέα Εγγυοδοσίας (European Association of Guarantee Institutions – AECM) στη Βαρσοβία</p> <p>Το ΤΜΕΔΕ έδωσε δυναμικό παρών στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Ευρωπαϊκού Φορέα Εγγυοδοσίας (AECM), που πραγματοποιήθηκε στη Βαρσοβία μεταξύ 6 και 8 Ιουνίου 2024. Το βασικό θέμα της φετινής συνέλευσης, υπό τον τίτλο “The Twin Transition: Towards a Green and Digital Economy”, ήταν η διπλή μετάβαση στην πράσινη και ψηφιακή οικονομία.</p>
------------------------	--

03

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ







Ενδιαφερόμενα Μέρη & Ουσιαστικά Θέματα

Για τον προσδιορισμό των ενδιαφερομένων μερών, ακολουθήθηκε ως ωφέλιμη, η εξής μεθοδολογία:

Ελήφθησαν υπόψη τα εξής ευρέως χρησιμοποιούμενα πρότυπα:

AA1000 Stakeholder Engagement Standard

Αποτελεί ένα παγκοσμίως αναγνωρισμένο πλαίσιο το οποίο παρέχει καθοδήγηση στους οργανισμούς για την ουσιαστική και αποτελεσματική εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών, ενισχύοντας την αξιοπιστία και διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες τους, με στόχο τη βελτίωση της βιωσιμότητας και της δημιουργίας αξίας.

ISO 26000 Guidance on Social Responsibility

Το καθοδηγητικό αυτό πρότυπο βοηθά τους οργανισμούς να συμβάλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη. Σκοπός του είναι να τους ενθαρρύνει να προχωρήσουν πέρα από τη νομική συμμόρφωση, αναγνωρίζοντας ότι η συμμόρφωση με το νόμο αποτελεί θεμελιώδες καθήκον κάθε οργανισμού και ουσιαστικό μέρος της κοινωνικής τους ευθύνης. Αποσκοπεί στην προώθηση της κοινής κατανόησης στον τομέα της κοινωνικής ευθύνης και στη συμπλήρωση άλλων μέσων και πρωτοβουλιών για την κοινωνική ευθύνη και όχι στην αντικατάστασή τους.

Λαμβάνοντας υπόψη τον χαρακτήρα του ΤΜΕΔΕ, καθορίσθηκε το πλαίσιο της ανάλυσης ως εξής:

- Οι δραστηριότητες του ΤΜΕΔΕ και των θυγατρικών του κατηγοριοποιήθηκαν σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy).
- Καθορισμός του σκοπού της ανάλυσης για την προετοιμασία Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με την επιλογή «with reference» προς τα Πρότυπα GRI.
- Προσδιορισμός των ESG θεμάτων που σχετίζονται άμεσα με το ΤΜΕΔΕ, με σκοπό την ανάδειξη των θεμάτων που άπτονται κυρίως των πυλώνων Εταιρικής Διακυβέρνησης (Governance) και Κοινωνίας (Social) και σε μικρότερο βαθμό του πυλώνα Περιβάλλοντος (Environmental).

Στη συνέχεια ακολούθησε χαρτογράφηση των ενδιαφερομένων μερών ως εξής:



Ανάλυση επιρροής και ενδιαφέροντος



Επίπεδο επιρροής που ασκούν τα ενδιαφερόμενα μέρη προς το ΤΜΕΔΕ (π.χ. στρατηγικοί επενδυτές, ρυθμιστικές αρχές).



Βαθμός ενδιαφέροντος ή έκθεσης των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα ESG (π.χ. τοπικές κοινωνίες σε σχέση με περιβαλλοντικά ζητήματα).

Ιεράρχηση και προτεραιοποίηση

- Προσδιορισμός κρίσιμων ενδιαφερόμενων μερών που απαιτούν συστηματική και στοχευμένη δέσμευση (π.χ. υψηλή επιρροή – υψηλό ενδιαφέρον).
- Αναγνώριση δευτερευόντων ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται έμμεσα από τις δραστηριότητες του ΤΜΕΔΕ.

Διαβούλευση & επικύρωση

01

Συνεντεύξεις με εκπροσώπους της Διοίκησης των εταιρειών του ομίλου.



02

Επιβεβαίωση των αποτελεσμάτων με τη Διοίκηση του ομίλου.

Ενδιαφερόμενα Μέρη (GRI 2-29)					
Κατηγορία	Ενδιαφερόμενο Μέρος	Προσδοκίες / Ανάγκες	Επίπεδο Ενδιαφέροντος	Επίπεδο Επιρροής	Τρόποι Δέσμευσης
Εσωτερικά	Εργαζόμενοι	Ασφάλεια, διαφάνεια, δίκαιες αμοιβές, ανάπτυξη δεξιοτήτων	Μεσαίο	Μεσαίο	Εκπαιδευτικά προγράμματα, Συναντήσεις
	Διοίκηση, Μέτοχοι	Απόδοση επενδύσεων, διαχείριση κινδύνων, διαφάνεια	Υψηλό	Υψηλό	Συνεδριάσεις ΔΕ
Εξωτερικά	Μέλη	Ποιότητα προϊόντων/ υπηρεσιών, Ψηφιακές υπηρεσίες	Υψηλό	Υψηλό	Έρευνες ικανοποίησης, Επικοινωνιακές καμπάνιες
	Προμηθευτές / Συνεργάτες	Δίκαιοι όροι συνεργασίας, υπεύθυνες προμήθειες	Μεσαίο	Μεσαίο	Κώδικας δεοντολογίας, Αξιολογήσεις ESG προμηθευτών
	Επενδυτές / Τράπεζες	Διαφάνεια, μακροχρόνια αξία	Υψηλό	Υψηλό	Roadshows, ESG disclosures, χρηματοοικονομικές εκθέσεις
Κοινωνία & Θεσμικοί Φορείς	Τοπικές Κοινωνίες	Περιβαλλοντική προστασία, κοινωνικές επενδύσεις	Μεσαίο	Μεσαίο	Διαβουλεύσεις, κοινωνικά προγράμματα, χορηγίες
	Δημόσιες Αρχές, Εποπτικοί οργανισμοί, Διεθνείς φορείς	Συμμόρφωση με νομοθεσία, τήρηση προτύπων και κωδίκων δεοντολογίας	Υψηλό	Υψηλό	Επίσημες αναφορές, πιστοποιήσεις, συμμόρφωση κανονισμών
Περιβάλλον	Οικοσυστήματα	Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος	Υψηλό	Έμμεσο	Περιβαλλοντικά προγράμματα, παρακολούθηση εκπομπών, αποκατάσταση περιοχών

Ουσιαστικά Θέματα (GRI 3-1, GRI 3-2)

Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, ακολουθήθηκε ως ωφέλιμη, η ταξινόμηση των δραστηριοτήτων του ΤΜΕΔΕ στην κατηγορία των χρηματοπιστωτικών οργανισμών όπως αυτή προβλέπεται από την ταξινόμια βιώσιμων δραστηριοτήτων της ΕΕ.

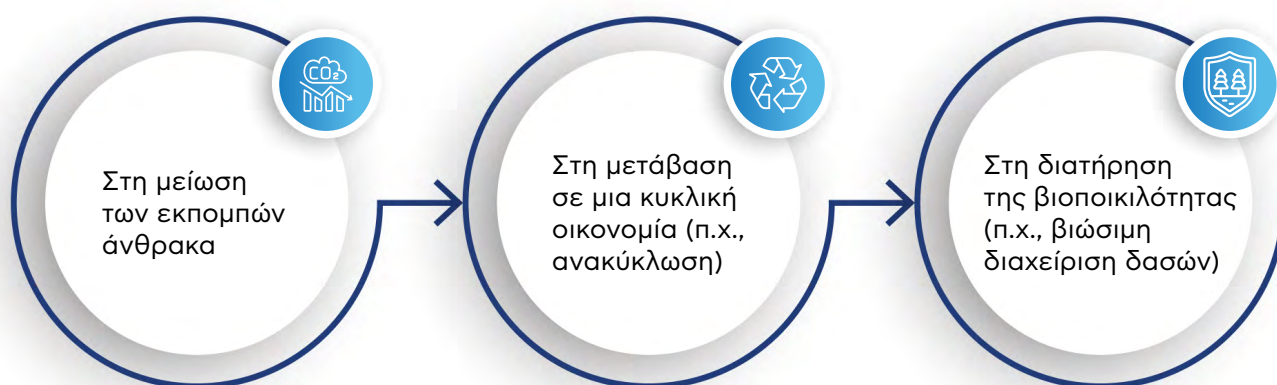
Η ταξινόμια της ΕΕ απαιτεί από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα να:

- Αξιολογούν τα προϊόντα και τις επενδύσεις τους για να διαπιστώσουν αν υποστηρίζουν οικονομικές δραστηριότητες που πληρούν τα κριτήρια της Ταξινόμησης.
- Αναφέρουν ποσοτικά την ευθυγράμμιση των χρηματοδοτήσεών τους με βιώσιμες δραστηριότητες.

Οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες θεωρούνται βιώσιμες αν πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:

α. Συμβολή στους Περιβαλλοντικούς Στόχους

Οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες πρέπει να στηρίζουν έργα ή δραστηριότητες που συμβάλλουν:



β. Τήρηση Κριτηρίων "Do No Significant Harm" (DNSH)

Οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες δεν πρέπει να προκαλούν σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους. Για παράδειγμα ένα χρηματοδοτικό προϊόν για την κατασκευή υποδομών δεν πρέπει να υποβαθμίζει τη βιοποικιλότητα.

γ. Ελάχιστες Κοινωνικές Προϋποθέσεις

Οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες πρέπει να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με κοινωνικές και εργασιακές προδιαγραφές, όπως ενδεικτικά τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Σχέση προϊόντων Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας με Βιώσιμες Δραστηριότητες

Τα Προϊόντα Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας που παρέχει το ΤΜΕΔΕ, διευκολύνουν την πρόσβαση των μικρών και μεσαίων εργοληπτικών επιχειρήσεων (ΜΜΕ) και μηχανικών στην χρηματοδότηση των εγγυήσεων που απαιτούνται για την συμμετοχή στους Δημόσιους Διαγωνισμούς και την Καλή Εκτέλεση των έργων καθώς και την πρόσβαση σε κεφάλαια κίνησης.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω τα ουσιαστικά θέματα τα οποία εκτιμήθηκε ότι επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του ΤΜΕΔΕ είναι τα εξής:



Περιβάλλον (Environmental)

Το ΤΜΕΔΕ ενσωματώνει υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές στη λειτουργία του, με στόχο τη μείωση των επιπτώσεων, την ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή και τη βιώσιμη αξιοποίηση των πόρων.

Περιβαλλοντική Διαχείριση

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001, το οποίο υποστηρίζει τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την υπεύθυνη λειτουργία της έδρας του.

Κλιματική Ανθεκτικότητα

Μέσω πολιτικών και διαδικασιών πρόληψης, το ΤΜΕΔΕ ενισχύει την ετοιμότητά του απέναντι σε περιβαλλοντικούς και κλιματικούς κινδύνους, προσαρμόζοντας τη λειτουργία του στις εξελισσόμενες απαιτήσεις.

Πράσινες Υποδομές

Η έδρα του ΤΜΕΔΕ λειτουργεί με σύγχρονα, ενεργειακά αποδοτικά συστήματα, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και στη δημιουργία βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος.

Εκπαίδευση & Ευαισθητοποίηση

Το ΤΜΕΔΕ επενδύει στη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση στελεχών και συνεργατών για την κλιματική κρίση και τη βιωσιμότητα των υποδομών.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των λειτουργιών του ΤΜΕΔΕ και υποστηρίζει την παρακολούθηση ESG επιδόσεων.



Κοινωνία (Social)

Το ΤΜΕΔΕ ενισχύει την κοινωνική του συμβολή επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό, στην ψηφιακή προσβασιμότητα, στην υγεία και ασφάλεια και στη στήριξη των μελών και των κοινοτήτων του.

Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Το ΤΜΕΔΕ επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας την προσαρμοστικότητα, την καινοτομία και τη δια βίου μάθηση.

Ψηφιακή Πρόσβαση σε Υπηρεσίες

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΤΜΕΔΕ διασφαλίζει ισότιμη και εξ αποστάσεως πρόσβαση των μελών σε βασικές υπηρεσίες, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αποδοτικότητα και την κοινωνική συνοχή.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει ισχυρό πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών, διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη των μελών και των συνεργατών του.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελεί βασική προτεραιότητα, με έμφαση στην πρόληψη κινδύνων, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας στον τεχνικό κόσμο.

Πρόσβαση σε Υπηρεσίες Υγείας

Το ΤΜΕΔΕ προσφέρει στα μέλη του ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα υγείας, ενισχύοντας την κοινωνική προστασία και τη φροντίδα της ευημερίας τους.

Σχέσεις με τις Τοπικές Κοινότητες

Το ΤΜΕΔΕ διατηρεί συνεχή επικοινωνία και συνεργασία με τοπικές οργανώσεις Μηχανικών και Εργοληπτών, ενισχύοντας τη συμμετοχή, τη διαβούλευση και τη συλλογική ανάπτυξη.



Διακυβέρνηση (Governance)

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία, τη συμμόρφωση και την υπεύθυνη διαχείριση των πόρων του.

Θεσμική Εποπτεία

Το ΤΜΕΔΕ λειτουργεί υπό σαφές θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο και τελεί υπό την εποπτεία του αρμόδιου Υπουργείου, διασφαλίζοντας τη νομιμότητα και την εύρυθμη λειτουργία του.

Διαφάνεια και Λογοδοσία

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής ασκούν τα καθήκοντά τους με επιμέλεια, εντιμότητα και υπευθυνότητα, με σαφείς κανόνες ευθύνης, εχεμύθειας και καταγραφής αποφάσεων.

Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, πιστοποιημένο κατά ISO 37001 και ISO 37301, το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων, συνεργατών και ενδιαφερόμενων μερών.

Εσωτερικός Έλεγχος

Λειτουργεί ανεξάρτητη και αποτελεσματική μονάδα εσωτερικού ελέγχου, η οποία αξιολογεί το σύστημα Διοίκησης και αναφέρει απευθείας στη Διοικούσα Επιτροπή, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση.

Υπεύθυνη Χρηματοοικονομική Διαχείριση

Η Διοικούσα Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των κεφαλαίων, την επενδυτική πολιτική, τον προϋπολογισμό και τις οικονομικές καταστάσεις του ΤΜΕΔΕ, με γνώμονα τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα.

Υπεύθυνες Προμήθειες

Το ΤΜΕΔΕ εφαρμόζει εγκεκριμένο Κανονισμό Προμηθειών που ρυθμίζει με σαφήνεια τις διαδικασίες ανάθεσης και εκτέλεσης συμβάσεων, διασφαλίζοντας ίση μεταχείριση και χρηστή διοίκηση.

Υπεύθυνες Επενδύσεις και Πρόσβαση σε Κεφάλαια

Οι επενδύσεις του ΤΜΕΔΕ διέπονται από αρχές συνετής διαχείρισης, διασποράς και χαμηλού κινδύνου, ενώ οι πόροι του προέρχονται από θεσμικά καθορισμένες και διαφανείς πηγές.



CO₂

04

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ







Περιβάλλον

Το κτίριο των κεντρικών γραφείων του ΤΜΕΔΕ.

Το κτίριο των Κεντρικών Γραφείων του **ΤΜΕΔΕ** είναι ένα σημαντικό κτίριο δημόσιου χαρακτήρα, το οποίο καλείται να εκφράσει την κοινωνική και συμβολική σημασία του Κτιρίου των Μηχανικών, να καλύψει τις σημερινές και μελλοντικές ανάγκες τους και να συμπεριλάβει και να αναδείξει τα αρχαιολογικά ευρήματα.

Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση. GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 303-5, GRI 306

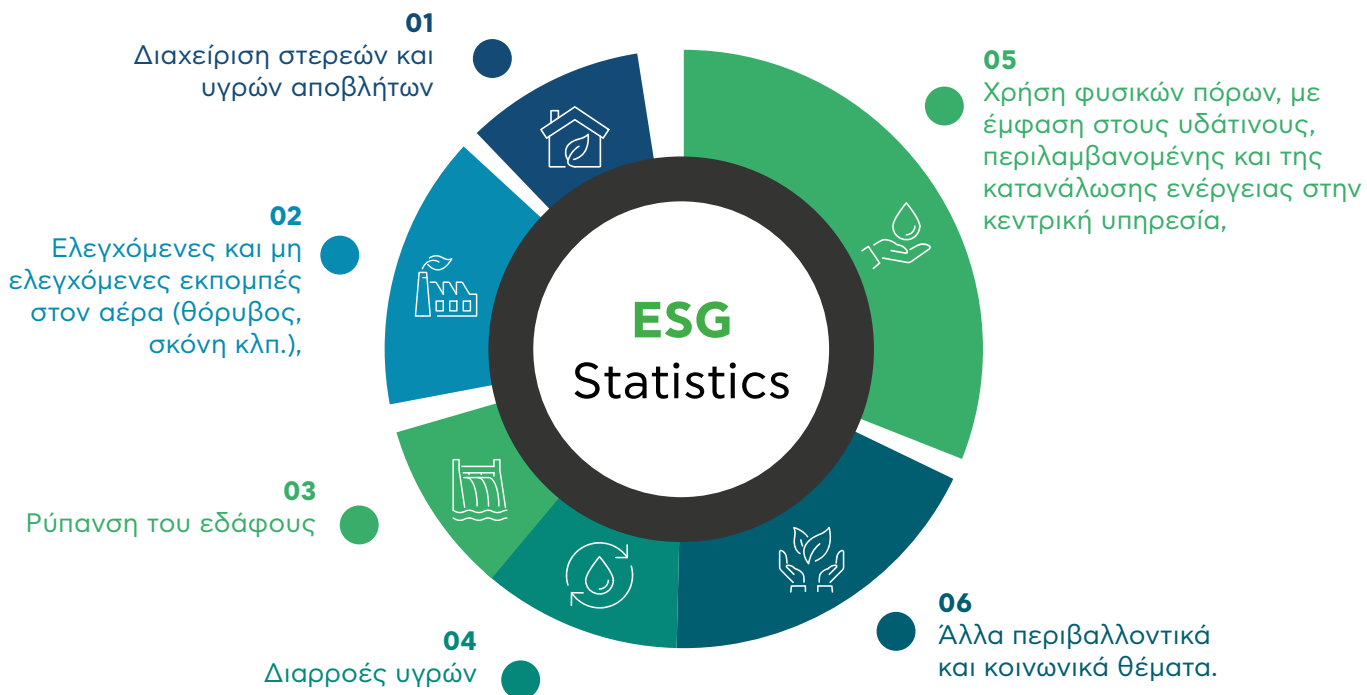
Το **ΤΜΕΔΕ** έχει αναπτύξει και λειτουργεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο συμμορφώνεται με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015.

Το ανωτέρω Σύστημα Διαχείρισης αποτελείται από ένα σύνολο Πολιτικών, Διαδικασιών, Οδηγιών Εργασίας, Εντύπων και Αρχείων τα οποία εναρμονίζονται με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του και τεκμηριώνονται σε ένα Εγχειρίδιο προκειμένου το ΤΜΕΔΕ να διαχειριστεί θέματα που σχετίζονται με την αποτελεσματική αντιμετώπιση της επίδρασης των επιχειρησιακών του λειτουργιών στο περιβάλλον.

Οι διεργασίες για την αντιμετώπιση κινδύνων και των επιπτώσεων στο περιβάλλον έχουν σχεδιασθεί με βάση την σκέψη για τον κίνδυνο. Με βάση την σκέψη αυτή ο οργανισμός έχει διενεργήσει αρχική εκτίμηση κινδύνων ή από τις κανονιστικές υποχρεώσεις συμμόρφωσής του, σύμφωνα με την οποία το ΤΜΕΔΕ με τη χρήση καθιερωμένων κριτηρίων, έχει προσδιορίσει εκείνες τις πλευρές που έχουν ή μπορεί να έχουν σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, δηλαδή τις σημαντικές περιβαλλοντικές πλευρές, τις οποίες και γνωστοποιεί στις διάφορες βαθμίδες και λειτουργίες του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός σχεδιάζει την ανάληψη ενεργειών για την αντιμετώπιση των σημαντικών περιβαλλοντικών πλευρών, των υποχρεώσεων συμμόρφωσης, καθώς και των εντοπισμένων απειλών κι ευκαιριών. Επίσης, σχεδιάζει πώς να ενσωματώνει κι εφαρμόζει τις εν λόγω ενέργειες στις διεργασίες του Συστήματος, ή σε άλλες επιχειρησιακές διεργασίες και αξιολογεί την αποτελεσματικότητά τους, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις τεχνολογικές επιλογές, καθώς και τις χρηματοοικονομικές, λειτουργικές και επιχειρησιακές του απαιτήσεις. Για τον προσδιορισμό και αξιολόγηση των σημαντικών περιβαλλοντικών πλευρών, ο Οργανισμός εξετάζει τα εξής θέματα (κύρια και μη αποκλειστικά):

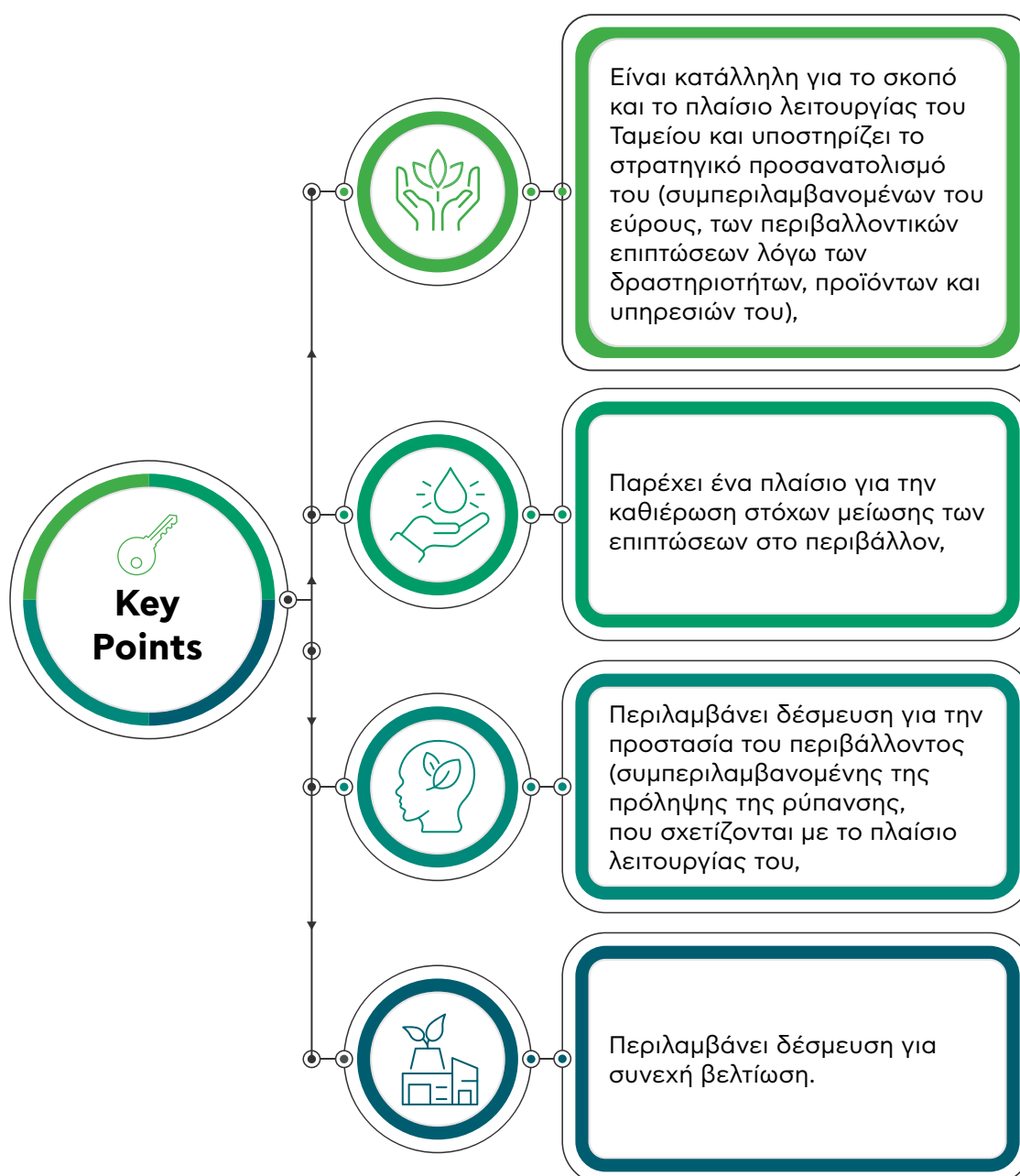




Το **ΤΜΕΔΕ** διατηρεί ενήμερες τεκμηριωμένες πληροφορίες για:



Η Διοικούσα Επιτροπή δεσμεύεται για την εφαρμογή της πολιτικής σχετικά με το Περιβάλλον όπως αυτή είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΤΜΕΔΕ (Πολιτική Ποιότητα και Περιβάλλοντος) ώστε η πολιτική αυτή να:

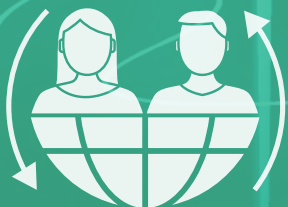


Κατά την διάρκεια της περιόδου αναφοράς μετρήθηκαν οι εξής καταναλώσεις: οι οποίες αφορούν στο κτίριο ΤΜΕΔΕ επί της Π. Π. Γερμανού 3-5, 105 61 Αθήνα:



05

ΚΟΙΝΩΝΙΑ







Κοινωνία

Στην καρδιά της αποστολής του **TMEΔΕ** βρίσκεται η ενίσχυση των επαγγελματιών του τεχνικού κλάδου.

Μέσω των υπηρεσιών εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας, το TMEΔΕ διευκολύνει την πρόσβαση των μελών του – κυρίως μικρομεσαίων επιχειρήσεων – σε χρηματοδοτικά εργαλεία, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Η **TMEDE Microfinance Solutions A.E.**, η πρώτη θεσμικά αδειοδοτημένη εταιρεία μικροχρηματοδοτήσεων στην Ελλάδα, προσφέρει ευέλικτες λύσεις ρευστότητας έως **€25.000**, απευθυνόμενη κυρίως σε νέους επιστήμονες και νεοφυείς επιχειρήσεις του τεχνικού κόσμου.



TMEDE
MICROFINANCE
SOLUTIONS

Χρηματοδοτήσεις έως
€25.000

Επιπλέον, το **TMEΔΕ** επενδύει στη δημιουργία ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Με ισόρροπη εκπροσώπηση φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό και σεβασμό στις αρχές της ισότητας, προωθούμε την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, την αξιοκρατία και τη συνεχή επιμόρφωση των εργαζομένων μας.

Παροχή ψηφιακών εφαρμογών. GRI 3-3, GRI 413-1, GRI 203-1, GRI 2-24

Οι ψηφιακές online εφαρμογές που παρέχει το TMEΔΕ στα μέλη του αποτελούν βασικό εργαλείο ενίσχυσης της προσβασιμότητας, της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Μέσω των ψηφιακών λύσεων, τα μέλη μπορούν να εξυπηρετούνται άμεσα και με ασφάλεια, ανεξαρτήτως γεωγραφικής τοποθεσίας, μειώνοντας το χρόνο και το κόστος που απαιτούν οι φυσικές διαδικασίες.

Οι εφαρμογές συμβάλλουν στη διαφάνεια και την ταχύτερη διεκπεραίωση αιτημάτων, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των μελών προς το Ταμείο. Παράλληλα, υποστηρίζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό του τεχνικού κόσμου, διευκολύνουν τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και βελτιώνουν τη συνολική εμπειρία εξυπηρέτησης.

Η αξιοποίηση ψηφιακών εφαρμογών ενισχύει τη συμμετοχή των μελών, προάγει την ίση πρόσβαση στις υπηρεσίες και συμβάλλει στη βιώσιμη και ανθεκτική λειτουργία του Οργανισμού.

Ανθρώπινο δυναμικό. GRI 2-7

Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού κατά τις 31.12.2024 ανερχόταν σε **42 άτομα** εκ των οποίων

Σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 31.12.2024	Άνδρες	Γυναίκες
42 άτομα	18 (43%)	24 (57%)

Ηλικιακή Κατανομή: <30=1 (2%), 30-50=33 (79%), >50=8 (20%)

Απασχόληση. GRI 3-3

Για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, προσλαμβάνεται μετά από απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής προσωπικό, το οποίο συνδέεται με το Ταμείο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή/και ορισμένου χρόνου, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων και περιορισμών που ισχύουν για τα εποπτευόμενα από το Κράτος Ν.Π.Ι.Δ..

Ο αριθμός του προσωπικού και οι απαιτούμενες για τη λειτουργία του Ταμείου θέσεις εργασίας καθορίζονται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής με την οποία καταρτίζεται το οργανόγραμμα του Ταμείου και οι περιγραφές των αρμοδιοτήτων των θέσεων εργασίας. Η απόφαση αυτή κοινοποιείται στο εποπτεύον Υπουργείο. Τα καθήκοντα, οι αρμοδιότητες και τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε θέση εργασίας καθορίζονται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου.

Για τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης οι δημόσιοι υπάλληλοι του Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. υπάγονται στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ. Αναφορικά με τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ισχύει ο Κανονισμός Προσωπικού του Ταμείου.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων. GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

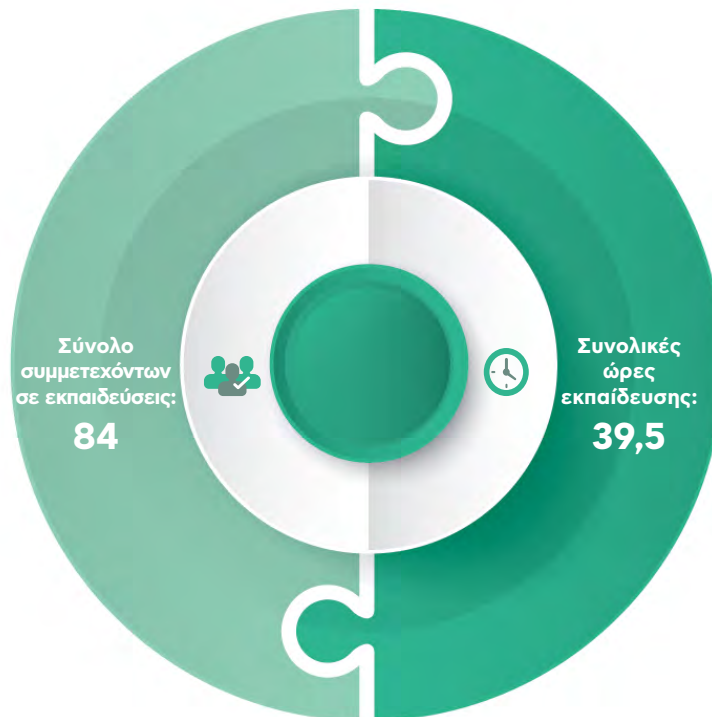
Η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν βασικό πυλώνα της βιώσιμης λειτουργίας και της μακροπρόθεσμης αποτελεσματικότητας του ΤΜΕΔΕ. Μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, το προσωπικό ενισχύει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις επαγγελματικές του ικανότητες, ανταποκρινόμενο στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του θεσμικού, τεχνολογικού και κανονιστικού περιβάλλοντος.

Η επένδυση στην εκπαίδευση συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, στη μείωση λειτουργικών και κανονιστικών κινδύνων και στην ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης, διαφάνειας και επαγγελματισμού. Παράλληλα, προάγει την ισότητα ευκαιριών, τη συμμετοχή και τη δέσμευση των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον συνεχούς μάθησης και εξέλιξης. Μέσα από τη συστηματική εκπαίδευση, το Ταμείο διασφαλίζει την προσαρμοστικότητα, την ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξή του, επενδύοντας στο πιο πολύτιμο κεφάλαιό του: τους ανθρώπους του.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς υλοποιήθηκαν στοχευμένες εκπαιδευτικές δράσεις που κάλυψαν την εξής θεματολογία:



Οι εκπαιδεύσεις υλοποιήθηκαν με τη συμμετοχή εξωτερικών συνεργατών και εξειδικευμένων φορέων, προσφέροντας νέες και εξειδικευμένες γνώσεις σε ένα ευρύ φάσμα στελεχών του Οργανισμού. Καταγράφηκαν δε οι εξής επιδόσεις:



Θέματα διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία. GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3

Σε ότι αφορά στη διαχείριση της εργασιακής ασφάλειας και υγείας, το Ταμείο έχει συμπεριλάβει στην οργάνωσή του Τεχνικό Ασφαλείας, με ρόλους και αρμοδιότητες, όπως προκύπτουν από την κείμενη νομοθεσία (π.χ. Ν. 3850/2010).

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν σημειώθηκαν ατυχήματα στον χώρο της εργασίας.

Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας. GRI 3-3

Η ισότητα των φύλων και η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της κοινωνικής υπευθυνότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του ΤΜΕΔΕ. Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών απασχόλησης, εξέλιξης και αμοιβής συμβάλλει στη δημιουργία ενός δίκαιου, συμπεριληπτικού και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο Οργανισμός εφαρμόζει πολιτικές που προάγουν τη μη διακριτική μεταχείριση, την ίση πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης και τη διαφάνεια στις διαδικασίες αμοιβών και αξιολόγησης. Μέσα από τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση των μισθολογικών δεδομένων, επιδιώκεται η αποτροπή ανισοτήτων και η διασφάλιση της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.

Η προώθηση της ισότητας των φύλων ενισχύει τη δέσμευση και την απόδοση των εργαζομένων, βελτιώνει τη συνοχή του προσωπικού και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αξιοπιστία του.

Πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας. GRI 3-3, GRI 2-25, GRI 2-26

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας αποτελούν βασική προτεραιότητα για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς, αξιοπρεπούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Ο Οργανισμός εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής βίας και παρενόχλησης.

Στο πλαίσιο αυτό, θεσπίζονται σαφείς κανόνες συμπεριφοράς, διαδικασίες πρόληψης και μηχανισμοί έγκαιρης αναφοράς και διαχείρισης περιστατικών, με απόλυτο σεβασμό στην εμπιστευτικότητα και την προστασία των εμπλεκομένων. Παράλληλα, υλοποιούνται δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού, με στόχο την καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού, ίσης μεταχείρισης και συνεργασίας.

Η συστηματική παρακολούθηση και διερεύνηση καταγγελιών, καθώς και η λήψη κατάλληλων διορθωτικών μέτρων, συμβάλλουν στη μείωση κινδύνων, στην προστασία της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων και στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Παροχή Ασφαλιστικών καλύψεων στα Μέλη. GRI 401-2, GRI 403-6,

Από την 1^η Ιουλίου 2024 τέθηκε σε ισχύ το νέο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο υγείας, το οποίο προσφέρεται από το ΤΜΕΔΕ στα μέλη του. Το συμβόλαιο σχεδιάστηκε σε συνεργασία με τον ασφαλιστικό όμιλο GENERALI, και υποστηρίζεται από ένα ευρύ δίκτυο συμβεβλημένων ιδιωτικών νοσοκομείων σε όλη την Ελλάδα.

Με την εγγύηση: **TMEDE** 



Δικαιούχοι και Παροχές

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι Μηχανικοί που βρίσκονται σε πλήρη και ενεργή απασχόληση (δεν περιλαμβάνονται οι συνταξιούχοι), ενώ στο πρόγραμμα μπορούν να ενταχθούν και τα εξαρτώμενα μέλη τους, δηλαδή σύζυγοι έως 70 ετών και τέκνα από την ηλικία των 14ων ημερών έως 25 ετών. Το ετήσιο ποσό κάλυψης ανέρχεται στα 20.000 ευρώ ανά άτομο, με επιπλέον παροχές για έκτακτα και επείγοντα περιστατικά, αποκλειστικά στα νοσοκομεία του «Ομίλου Ιατρικού Κέντρου» και στο νοσοκομείο «Ερρίκος Ντυνάν».



Το ολοκληρωμένο αυτό πρόγραμμα προσφέρεται στα μέλη του ΤΜΕΔΕ, μόνο με 20,5 ευρώ το μήνα.





Σχέσεις με τοπικές κοινότητες της Περιφέρειας. GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 203-2

Οι δράσεις του ΤΜΕΔΕ στην Περιφέρεια της Ελλάδας διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης, της κοινωνικής συνοχής και της βιωσιμότητας των τοπικών οικονομιών. Μέσω της στήριξης των μηχανικών και των τεχνικών επιχειρήσεων σε όλη τη χώρα, το Ταμείο συμβάλλει στην υλοποίηση έργων υποδομής και αναπτυξιακών παρεμβάσεων που ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε περιοχής.

Η παρουσία και οι παρεμβάσεις του ΤΜΕΔΕ στην Περιφέρεια ενισχύουν την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία, διευκολύνουν την επαγγελματική δραστηριότητα του τεχνικού κόσμου και υποστηρίζουν τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο. Παράλληλα, προάγεται η υλοποίηση έργων με μακροπρόθεσμο κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα των τοπικών κοινοτήτων και τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων.

Μέσα από τη συνεργασία με τοπικούς φορείς, δημόσιες αρχές και επαγγελματικούς συλλόγους, το ΤΜΕΔΕ λειτουργεί ως καταλύτης ανάπτυξης, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη συμμετοχή και τη συνολική ευημερία των τοπικών κοινωνιών σε όλη την ελληνική επικράτεια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. Συγκεντρωτικός Πίνακας Επαληθευμένων Επιδόσεων

 Κατανάλωση Ενέργειας (*)	
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (kWh)	680.273,3
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου (kWh)	192.489
Κατανάλωση Νερού (κ.μ.)	1020
Μέση Κατανάλωση Νερού ανά Άτομο (κ.μ./άτομο)	24,28
 Προσωπικό	
Σύνολο προσωπικού 31.12.24	42
Γυναίκες:	24
Άνδρες:	8
Ηλικιακή Κατανομή Προσωπικού	έως 30 ετών: 1 μεταξύ 30-50 ετών: 33 πάνω από 50 ετών: 8
 Εκπαιδεύσεις	
Σύνολο συμμετεχόντων σε εκπαιδεύσεις	84
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	39,5
 Εταιρική Διακυβέρνηση	
Περιστατικά δωροδοκίας	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης



Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης

Προς το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων

Το Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων | ΤΜΕΔΕ (εφεξής το «Ταμείο») ανέθεσαν στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Σύμβουλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επισκόπηση επιλεγμένων στοιχείων που έχουν συμπεριληφθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024 (εφεξής η «Έκθεση») του Ταμείου για τη χρήση η οποία έκλεισε την 31^η Δεκεμβρίου 2024 (εφεξής «τα επιλεγμένα στοιχεία»), σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI Standards (εφεξής «GRI Standards»), έκδοση 2021.

Εύρος Εργασίας

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και διενεργηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)), προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με τα ακόλουθα επιλεγμένα στοιχεία της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024:

- Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές Δημοσιοποιήσεις (οι οποίες επισημαίνονται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI) έναντι των απαιτήσεων των GRI Standards 2021 για το επίπεδο συμφωνίας «with reference».
- Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (205-3, 302-1, 303-3, 404-1, 405-1), έναντι των απαιτήσεων των GRI Standards για το επίπεδο συμφωνίας «with reference».

Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση του Ταμείου έχει την ευθύνη για την προετοιμασία και την παρουσίαση των επιλεγμένων στοιχείων που μας παρασχέθηκαν, όπως ενσωματώθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024 του Ταμείου, καθώς και για την πληρότητα και την ακρίβεια των επιλεγμένων στοιχείων. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικλειδών ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων.

Ευθύνη της Grant Thornton

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι

διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερου επιπέδου διασφάλιση.

Η ευθύνη μας περιορίζεται στα δεδομένα σχετικά με τη χρήση η οποία έκλεισε την 31^η Δεκεμβρίου 2024, όπως συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024 του Ταμείου. Στο βαθμό που μας επιτρέπεται από την κείμενη Νομοθεσία, δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη προς οποιονδήποτε άλλον εκτός του Ταμείου για την εργασία μας ή την έκθεση αυτή, εκτός εάν οι όροι έχουν ρητά συμφωνηθεί γραπτώς και με την προηγούμενη συγκατάθεσή μας.

Περιορισμοί εργασίας

- Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη του Ταμείου, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά και ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Έκθεσή μας και προκύπτουν από την αμοιβαία συμφωνηθείσα μεθοδολογία μας.
- Η εργασία μας αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024, όπως δημοσιεύτηκε στην ελληνική γλώσσα. Ως εκ τούτου, εάν υπάρξουν ασυμφωνίες στη μετάφραση μεταξύ ελληνικού και αγγλικού Απολογισμού, υπερισχύει ο ελληνικός Απολογισμός αναφορικά με τα συμπεράσματά μας.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επιλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:

- Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών, και των σχετικών διαδικασιών.
- Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης, σε δειγματοληπτική βάση, με σκοπό την απόκτηση και εξέταση αποδεικτικών στοιχείων.
- Επισκόπηση του πίνακα περιεχομένων GRI της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024, καθώς και των σχετικών παραπομπών που περιλαμβάνει, σχετικά με το εύρος εργασίας μας.

Ανεξαρτησία

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τον έλεγχο Ποιότητας 1 (International Standard on Quality Control 1) και με βάση αυτό διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου ποιότητας, περιλαμβάνοντας καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες αναφορικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Code of Ethics for Professional Accountants – IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και δεν έχει συμμετάσχει στη συγγραφή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024 του Ταμείου.

Συμπεράσματα

Με βάση το εύρος της εργασίας μας και τους περιορισμούς της, όπως περιγράφονται στη σχετική παράγραφο παραπάνω, αναφέρουμε τα ακόλουθα συμπεράσματα τα οποία βασίζονται στις διαδικασίες που διενεργήσαμε και αναφέρονται στην ενότητα «Ελεγκτική Εργασία που πραγματοποιήθηκε»:

- Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας κάποιο στοιχείο που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024 δεν πληροί τις απαιτήσεις του βασικού επιπέδου συμφωνίας κατά GRI Standards ("with reference"), έκδοση 2021.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας κάποιο στοιχείο που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οι δημοσιοποιήσεις που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) 2024, όπως αυτοί αναφέρονται στην παράγραφο «Εύρος Εργασίας», είναι ουσιαδώς ανακριβείς.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση του Ταμείου σύμφωνα με τους όρους της εντολής ελέγχου που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται από κανέναν άλλο εκτός από του Ταμείου.

Αθήνα, 30/3/2026

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια



Αθηνά Μουστάκη
Α.Μ.ΣΟΕΛ 28871

 **Grant Thornton**
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Α. Καποδιστρίου 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 107

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

GRI 1	
Δήλωση χρήσης	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες του Ταμείου Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων ΈΡΓΩΝ (ΤΜΕΔΕ) 1/1/2024- 31/12/2024, παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards 2021 (επίπεδο συμμόρφωσης «with reference»).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό Πρότυπο GRI	n/a

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση - Παραπομπές
2-1	Στοιχεία οργανισμού	Το ΤΜΕΔΕ και το έργο του Διεθνής Παρουσία Οικονομικές Επιδόσεις Οικονομικά Στοιχεία Χρήσης 2024
2-2	Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σκοπός της Έκθεσης
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για θέματα σχετικά με τον απολογισμό	1/1/2024-31/12/2024 Διεύθυνση: Π. Π. Γερμανού 3-5, 105 61 Αθήνα, Τηλέφωνο επικοινωνίας: 216 0041665 E-mail: info@tmede.gr
2-4	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Η παρούσα είναι η πρώτη έκθεση του Ταμείου, ως εκ τούτου δεν υπάρχουν αναθεωρήσεις πληροφοριών
2-5	Εξωτερική διασφάλιση	Επαλήθευση επιδόσεων Ανεξάρτητη Έκθεση Ελέγχου Περιορισμένης Διασφάλισης
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Το ΤΜΕΔΕ και το έργο του Διεθνής Παρουσία Ψηφιακός μετασχηματισμός
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Ανθρώπινο δυναμικό
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων	Απασχόληση
2-9	Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Διοίκηση Επιτροπές που αναφέρονται στην Διοικούσα Επιτροπή ΦΕΚ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΜΕΔΕ
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ	Διοίκηση ΦΕΚ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΜΕΔΕ

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση - Παραπομπές
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Διοίκηση Πρόεδρος ΤΜΕΔΕ ΦΕΚ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΜΕΔΕ
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Διοίκηση Ουσιαστικά Θέματα
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων	Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων Ουσιαστικά Θέματα
2-17	Συλλογική γνώση του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Διοίκηση ΦΕΚ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΜΕΔΕ
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου ΦΕΚ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΜΕΔΕ
2-22	Δήλωση της διοίκησης	Μήνυμα του Προέδρου
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Πολιτική μηδενικής ανοχής στην διαφθορά και την δωροδοκία Πολιτική δώρων παροχών Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Υπεύθυνη Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας Πολιτικές
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου Πολιτικές
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Υπεύθυνη Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας Πιστοποιήσεις
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων Πολιτική μηδενικής ανοχής στην διαφθορά και την δωροδοκία Υπεύθυνη Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση - Παραπομπές
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Πρόληψη παραβιάσεων κανονιστικής συμμόρφωσης
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Διεθνής Παρουσία
2-29	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Ενδιαφερόμενα Μέρη & Ουσιαστικά Θέματα Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ουσιαστικά Θέματα
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου του απολογισμού	Ουσιαστικά Θέματα
Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση Πολιτική Ποιότητας & Περιβάλλοντος
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση
GRI 303: Νερό και υγρά απόβλητα 2018	303-5 Κατανάλωση νερού	Υπεύθυνη Περιβαλλοντική Διαχείριση
Παροχή ψηφιακών on line εφαρμογών		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Παροχή ψηφιακών online εφαρμογών Εγχειρίδια Χρήσης Εφαρμογών
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις 2016	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Παροχή ψηφιακών online εφαρμογών Εγχειρίδια Χρήσης Εφαρμογών
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Λειτουργίες με συμμετοχή των τοπικών κοινοτήτων, εκτίμηση επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης Εγχειρίδια Χρήσης Εφαρμογών

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση - Παραπομπές
Απασχόληση		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Απασχόληση
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Απασχόληση
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
	404-2 Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
Θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
Παροχή Ασφαλιστικών Καλύψεων στα Μέλη		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Παροχή Ασφαλιστικών καλύψεων στα Μέλη
Εταιρικός Δείκτης	Παροχή Ασφαλιστικών Καλύψεων στα Μέλη του ΤΜΕΔΕ	Παροχή Ασφαλιστικών καλύψεων στα Μέλη Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης – Υγείας

Σχέσεις με Τοπικές Κοινότητες της Περιφέρειας

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Σχέσεις με τοπικές κοινότητες της Περιφέρειας
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	Σχέσεις με τοπικές κοινότητες της περιφέρειας Οικονομικά Στοιχεία Χρήσης 2024
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Λειτουργίες με συμμετοχή των τοπικών κοινοτήτων, εκτίμηση επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σχέσεις με τοπικές κοινότητες της περιφέρειας
	413-2 Λειτουργίες με σημαντικές πραγματικές και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	Σχέσεις με τοπικές κοινότητες της περιφέρειας

Πολιτική Μηδενικής Ανοχής στην Διαφθορά και την Δωροδοκία

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Πολιτική Μηδενικής Ανοχής στην Διαφθορά και την Δωροδοκία Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης και συμμόρφωσης κατά της δωροδοκίας
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που λήφθηκαν	Πολιτική Μηδενικής Ανοχής στην Διαφθορά και την Δωροδοκία

Πολιτική Δώρων Παροχών

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Πολιτική Δώρων Παροχών
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-1 Αξιολόγηση δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Πολιτική Δώρων Παροχών

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Προστασία Προσωπικών Δεδομένων (GDPR)
GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών 2016	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Προστασία Προσωπικών δεδομένων

Οικονομικές Επιδόσεις

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική πρακτική για το ουσιαστικό θέμα	Οικονομικά Στοιχεία Χρήσης 2024
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται	Οικονομικές Επιδόσεις Οικονομικά Στοιχεία Χρήσης 2024



Π. Π. Γερμανού 3-5, 105 61, Αθήνα

216 0041665

info@tmede.gr